



# บันทึกข้อความ

110742

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง  
ที่... ขย ๗๑๕๐๖/-... วันที่... 27 ก.ค. 2565  
เรื่อง... รายงานการจัดกิจกรรมโครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้จัดตั้งงบประมาณสำหรับจัดอบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ที่มีต่อปวงชนชาวไทย และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้จัดโครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

- โปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพศิน พิริยะตระกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

- อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

## สรุปผลการดำเนินงาน

### “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุตชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุตชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ที่มีต่อปวงชนชาวไทย
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

##### ๑. ข้อมูลทั่วไป

เพศชาย ๔๒ คน ร้อยละ ๔๗.๗๓

เพศหญิง ๔๖ คน ร้อยละ ๕๒.๒๗

##### ๒. อายุ

อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๐๔

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๑๒.๕

อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๒ คน ร้อยละ ๔๗.๗๓

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๐ คน ร้อยละ ๒๒.๗๓

##### ๒. ระดับการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๓๒ คน ร้อยละ ๓๖.๓๖

ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๑๙.๓๒

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๕ คน ร้อยละ ๓๙.๗๗

ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔.๕๕



ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

- ด้านความพึงพอใจในโครงการ

๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๒๓ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐.๔๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๗๗ ระดับมาก ร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๓. หลักสูตรที่ท่านเข้าอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๖๘ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๕๙ ระดับมาก ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้าอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้นับบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด มีมีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๓

๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้น่าคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อย ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

- ด้านวิทยากร : นายศุภฤกษ์ น้อยสุวรรณ ปลัดอาวุโสอำเภอหนองบัวแดง

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๓.๘๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๙๕ ระดับมากร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๔ ระดับมากร้อยละ ๒๑.๕๙ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๑ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๕.๖๘

- ด้านวิทยากร : นายสาคร เกินมงคล อดีตนายอำเภอหนองบัวแดง

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมากร้อยละ ๒๙.๕๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๙.๗๗ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๒๐.๔๖ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

- ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : โครงการวิจัยศึกษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมผักเป็ด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๕.๒๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๒. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๕ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๔ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๓. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๖.๘๒ ระดับมากร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๓ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔



- ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : เทศบาลตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐

๒. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๒.๒๗ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗

๓. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๕.๒๒ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔

- ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจเรื่อง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๓.๔๑ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปัญหาสาธารณสุขในท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๖.๘๒

๓. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาภิบาลในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕

- ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๙.๕๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑๐ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานและพบปะกัน กับเพื่อนที่อยู่สังกัดเดียวกัน
๒. ได้รับความรู้เรื่องการจัดการบริหาร สภาพพื้นที่ของแต่ละภูมิภาค และความสามัคคีของหมู่คณะ
๓. สามารถเรียนรู้และนำมาต่อยอดปรับปรุงใช้ในงาน และในพื้นที่ของตนได้ แม้ว่าสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานจะมีความต่างในด้านพื้นที่สิ่งแวดล้อม บุคลากรและอื่นๆ
๔. เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง พนักงาน สมาชิกในหน่วยงานและองค์กร
๕. สร้างความรู้ความเข้าใจในการรักษาสีงแวดล้อม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ที่ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- ๑.๑ อยากให้มีการเสนอแนะสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๑.๒ ได้รับความรู้จากสถานที่ดูงานมาก สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในสำนักงานได้เป็นอย่างดี
- ๑.๓ หัวข้อในการจัดอบรมยังไม่ครอบคลุมกับกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
- ๑.๔ สถานที่พักค้างคืน อยากให้จัดพักที่เดียวเลย ย้ายที่พักหลายครั้งทำให้เสียเวลาในการเดินทาง
- ๑.๕ หน่วยงาน/องค์กรที่จัดการอบรม จัดอบรมได้เหมาะสมทั้งด้านสถานที่ การอำนวยความสะดวกที่พัก ตลอดจนสถานที่ในการศึกษาดูงาน
- ๑.๖ มีเวลาในการศึกษาดูงานน้อยเกินไป
- ๑.๗ อยากให้สมาชิกในหน่วยงานได้มีโอกาสเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นในการเลือกสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- ๒.๑ อยากให้เน้นดูงานเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงทุกปี
- ๒.๒ หลักการทำงานในยุคโลกาภิวัตน์
- ๒.๓ การบริหารจัดการน้ำ
- ๒.๔ การสื่อสารแห่งประเทศไทย
- ๒.๕ พัฒนาฝึกอบรมการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาดูงานด้วยการจัดการศึกษาของท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลด้านการศึกษาและด้านการพัฒนาอาชีพของคนในพื้นที่
- ๒.๖ งานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๗ การบริหาร การจัดการดินและน้ำ ตามไหล่เขาแบบขั้นบันได

\*\*\*\*\*



























