



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในตำบลกุดชุมแสง นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด จึงขอรายงานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังมีรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศุกลักขณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



แบบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

แบบสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
ด้านการสรรหา (Recruitment)					
๑.	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙	/		๓๐ พ.ค.๒๕๖๗ ถึง ๑๕ ก.ค.๒๕๖๗	ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ กำหนดเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ๒.คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ประกาศใช้แผนเมื่อ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ✓
๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		๒๕ ก.ค.๒๕๖๗ ถึง ๒๒ ส.ค.๒๕๖๗	ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ๑.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.คนงานทั่วไป ประกาศผลการสรรหา ลงวันที่ ๒๒ ส.ค.๒๕๖๗ ✓
๓.	กิจกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงาน ประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ		/	-	ไม่ได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ
๔.	กิจกรรมการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		๒๙ เม.ย.๒๕๖๗ ถึง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ๗ ส.ค.๒๕๖๗ ถึง ๑๖ ธ.ค.๒๕๖๗	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกัทธิตยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
ด้านการพัฒนา (Development)					
๑.	โครงการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		/	-	คณะกรรมการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พิจารณาแล้วไม่พบข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไข
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ระหว่างวันที่ ๒-๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓.	กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ฝึกอบรม
ด้านการเก็บรักษา (Retention)					
๑.	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	/		ตุลาคม ๒๕๖๗	จัดทำคู่มือและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ทราบ
๒.	กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารแห่งชาติ (LHR)	/		ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	มีข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน
๓.	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
ด้านการเก็บรักษา(ต่อ) (Retention)					
๔.	กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ตุลาคม ๒๕๖๗	จัดทำประกาศยกย่องชมเชย 13/10/67 p. 10/10/67 ✓
๕.	กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	-
ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)					
๑.	โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/		ระหว่างวันที่ ๒-๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	-
๒.	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	/		ตุลาคม ๒๖๗	-
๓.	กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม	/		ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-

ด้านการสรรหา

๑. โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ กำหนดเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ
 ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

เรื่อง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่ขอกำหนดเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง จึงประกาศใช้ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

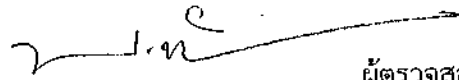
รายละเอียดแนบท้ายประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งจะต้องใช้ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม(+) ลด(-)			หมายเหตุ (มติ ก.อบต.)
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	สำนักปลัด								
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	๑	+๑	-	-	เห็นชอบ
๒	คนงานทั่วไป	-	-	-	๑	+๑	-	-	เห็นชอบ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย.๗๑๕๐๑/-.....วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ และ ๒๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ จึงขออนุมัติพิจารณาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

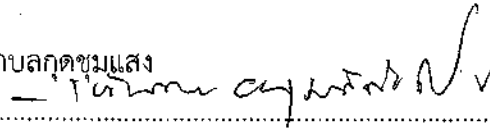
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



(ลงชื่อ)



(นางพริรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

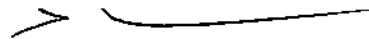
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ด้านการสรรหา

๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา

๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๒. คนงานทั่วไป

ประกาศผลการสรรหา ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏได้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐวรรณ พลนิกาย	

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิรัชยา โชคคุณ	

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา และ คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(๔.๔) โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ
(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (รายละเอียดตามผนวก ๑)

๔. อัตราค่าตอบแทน

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖-๐๑๗

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ แผ่น

๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ แผ่น

๕.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาตัว ขนาด ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ แผ่น

๕.๒.๕ สำเนาหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๕.๒.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี)

๕.๒.๗ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ชุด

ให้ผู้สมัครรับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง กรณีที่มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศ ฯ นี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ทั้งนี้ สำเนาถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น และในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๗. สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๐๐๑๗ และ www.koodchumsang.go.th

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามภาคผนวก ๒

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ที่ใช้ในการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จะทำการเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในทุกภาคสอบ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๐๑๗ และ www.koodchumsang.go.th

๑๓. การขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๑ การขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาจนถึงลำดับต่ำสุดถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓.๒ บัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓.๓ ผู้ที่มีรายชื่อขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัว ภายในวัน และเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสงกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง จะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ให้ความเห็นชอบก่อนแล้วเท่านั้น (กรณีเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง จะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ก็ต่อเมื่อมีความจำเป็น และได้พิจารณาศักยภาพทางการคลังและมีงบประมาณเพียงพอในการจัดจ้าง

๑๔.๓ การบรรจุและแต่งตั้งจะเรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชี ตามประกาศผลการสอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

๑๔.๔ ถ้าผู้สอบได้และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกบรรจุซึ่งจะเรียกบรรจุในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสงมีความพร้อมด้านการคลังเท่านั้น

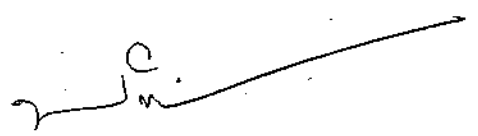
ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักการ ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง



เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท พนักงานงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ

ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การ สรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมและส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน จัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นี้ได้

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และค่าครองชีพชั่วคราว ตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบ

ช่วยเหลืองานเอกสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานดับเพลิง และงานสาธารณภัยต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาด และบำรุงรักษาเครื่องมือบรรเทาสาธารณภัยให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ช่วยปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดตรวจในช่วงเทศกาล ช่วยเตรียมเอกสารแบบฟอร์มต่าง ๆ ในการให้บริการประชาชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณวุฒิการศึกษา

- การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น

อัตราค่าจ้าง

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ภาค ก ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว
๒. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม
๓. ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน
๔. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น
๕. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือรูปภาพ
๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๓
๘. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๐. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๕. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาค ข ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (และที่แก้ไขเพิ่มเติม))
๕. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารผลการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

๖. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลบุคคล จัดทำระบบสารสนเทศ ทะเบียนประวัติ
๗. ความรู้เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
๘. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์งาน การกำหนดตำแหน่ง และการวางแผน อัตรากำลัง
๙. ความรู้เกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญ การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และสวัสดิการอื่น ๆ
๑๐. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ"ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ภาค ค ทอสอบ(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) วิธีสอบสัมภาษณ์

ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ภาค ก ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม
๒. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น
๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาค ข ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ"ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ภาค ค ทอสอบ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) วิธีสอบสัมภาษณ์

ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ด้านการสรรหา

๔. กิจกรรมการรับโอนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ที่ ๕๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แก้อำนาจรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามคำสั่งที่ ๒๙๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ไปแล้วนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้มีคำสั่งแก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จากอัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงขอแก้ไขคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จากอัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

คูฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ๒๙๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.
จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย
นางสาวกัทธิตา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง
๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู เพื่อบำรงตำแหน่งนักวิชาการ
ศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-
บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหาร
ส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

.....พิมพ์
.....ทาน/ตรวจ



กรมการปกครองส่วนตำบล
จ.ฉะ. 1205
วันที่ 1 ก.ค. 67
เวลา - น

ที่ ขย ๗๗๔๐๑/๒๑๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งตัวพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ที่ ๒๐/๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. แฟ้มประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. หนังสือรับรองวันลา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. หนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ นางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ได้ขอโอนเพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จึงขอส่งตัวพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภัททิยา สุนยานัย ไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

นายก อบต.ลุดชุมแสง

ขอแสดงความนับถือ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อแจ้งหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

☐ เพื่อแจ้ง.....

☐ เพื่อดำเนินการรายงานภายใน

☐ เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๑๐๐-๗๔๑

(นายพิชัย ชัยมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี



องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
รหัส: 980
วันที่: 27 พ.ค. 67
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

ที่ ขย ๗๗/๙๐๑/๒๐๐

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สอบถามการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

- | | |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอโอน (ย้าย) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. หนังสือรับรองความประพฤติ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้รับแจ้งคำขอโอน (ย้าย) ราย นางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ปัจจุบันอัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยแจ้งความประสงค์ หาประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน (ย้าย) ในครั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงพิจารณาแล้ว ผลเป็นประการใดขอได้โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภูทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไป

เรียน นายก อบต.กุดชุมแสง

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เรื่อง รับโอนพนักงาน (ย้าย)

นางสาวภัททิยา

☐ เพื่อแจ้ง.....

☐ เพื่อดำเนินการรายงานภายใน

☐ เพื่อเข้าร่วมประชุมใน

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๑๐-๐๗/๔๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชัยมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

-150/โปรดพิจารณา

๗๖/๖

๕๘

๕๗ พ.ค. ๖๗

๕๗ พ.ค. ๖๗

๕๗ พ.ค. ๖๗

๕๗ พ.ค. ๖๗

สำนักงานปลัด



ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๓๓๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือที่ ขย ๗๑๕๐๑/๓๓๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๐๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ยินดีให้โอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง ยินดีรับโอน และองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ยินดีให้โอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ได้นำเรียนนายอำเภอหนองบัวแดง อีกทางหนึ่งแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

สำนักงานปลัด อบต.

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์,โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๐๑๗

	พิมพ์
	ทาน/ตรวจ

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๓๓๒



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอหนองบัวแดง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีข้อความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือที่ ขย ๗๑๕๐๑/๓๔๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือที่ ขย ๗๗๙๐๑/๔๐๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวภัททิยา สุนยานัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ยินดีให้โอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ยินดีรับโอน และองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ยินดีให้โอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ได้นำเรียนประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ อีกทางหนึ่งแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

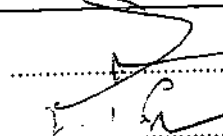
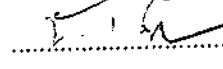
(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สำนักปลัด อบต.

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์,โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๐๑๗

	พิมพ์
	ทาน/ตรวจ

(4)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ที่ ๕๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบรับโอน นางสาวเสาวนิตย์ วจิมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๒๑ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๔๐ บาท เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

.....พิมพ์
.....ทาน/ตรวจ



ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๙๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ที่ ขย ๑๑๑๙/๒๑๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ .

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ที่ ขย ๑๑๑๙/๒๑๖
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ได้แจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ของข้าราชการ ราย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ กรมการพัฒนา ชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ได้พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องประการใดและยินดีรับโอน นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๐๕ ๖๐๑๗

	พิมพ์
	ทาน/ตรวจ



ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๖๖๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การโอน (ย้าย) เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๑๑๑๙/๒๑๖ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๙๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๙๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๐๐๑๙/๑๓๘๓๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. แบบ ป.๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๒๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๗๔๐.-บาท สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) เพื่อบำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ยินดีรับโอน(ย้าย)เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ยินดีรับโอน(ย้าย)ข้าราชการรายดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อโปรดนำเสนอสู่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ได้นำเรียนนายอำเภอหนองบัวแดง อีกทางหนึ่งแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ จันทร์าศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สำนักปลัด อบต.
งานบริหารงานบุคคล
โทร ๐-๔๔๐๕-๖๐๑๗

พิมพ์
ทาน/ตรวจ

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๖๖๒



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การโอน (ย้าย) เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอหนองบัวแดง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๑๑๑๙/๒๑๖ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๙๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๔๙๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาหนังสือ ที่ ขย ๐๐๑๙/๑๓๘๓๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. แบบ ป.๑	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๔๐.-บาท สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ยินดีรับโอน(ย้าย)เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ยินดีรับโอน(ย้าย)ข้าราชการรายดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อโปรดนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ได้นำเรียนประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ อีกทางหนึ่งแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สำนักปลัด อบต.
งานบริหารงานบุคคล
โทร ๐-๔๔๐๕-๖๐๑๗

.....พิมพ์
.....ทาน/ตรวจ



ที่ ขย ๗๑๕๐๑/๒๕๖๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ

เรียน พัฒนาการอำเภอหนองบัวแดง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ที่ ขย ๑๑๑๔/๒๑๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ที่ ขย ๑๑๑๔/๒๑๖

ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ได้แจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ของข้าราชการ ราย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ บำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ กรมการพัฒนา ชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ได้พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องประการใดและยินดีรับโอน นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๐๕ ๖๐๑๗

	พิมพ์
	แทน/ตรวจ

EXHIBIT 10A-10C-10D-10E-10F
S/N 1369 -
S/N 5 , S.A. 67
DATE -



ที่ ขย ๑๑๑๔/ ๒๑๖

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสอบถามการขอโอน (ย้าย) ข้าราชการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำร้องขอโอน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาทะเบียนประวัติ หรือ ก.พ.๗	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. สำเนาระเบียนผลการศึกษา (Transcript)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๗๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ บำเหน็จณรงค์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ประสงค์ขอโอนไปรับราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ขอสอบถามมายังองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ว่างหรือไม่ หากมีตำแหน่งว่างยินดีรับโอน (ย้าย) หรือไม่ ทั้งนี้ ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง ทราบด้วย และสอบถามการโอน (ย้าย) ของข้าราชการรายดังกล่าว ไปยังกรมการพัฒนาชุมชนด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัณฑ์ภณ หมีนิจิตร)
พัฒนาการอำเภอหนองบัวแดง 5 ธ.ค. 67

- 12/2/2021
2021

2/3/21

55 a67

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง

โทร./โทรสาร ๐๕๕-๘๗๒๓๙๖

ผู้ประสานงาน : นางสาวเสาวนิตย์ วิงมุล ไทร. ๐๘ ๘๓๗๐ ๘๓๓๑

5/8.2.167

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
 จ. ช. 1759 / -
 วันที่ 21 / ต.ค. / 67
 เวลา น.
 ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๐๐๑๙/๑๓๙๓๐

ถนนบรรณาคาร ขย ๓๖๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง แจ้งความประสงค์ขอรับโอนข้าราชการราย นางสาวเสาวนิตย์ วิงมูล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

จังหวัดชัยภูมิ ขอเรียนว่ากรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องการให้โอนข้าราชการ ดังกล่าวข้างต้น พร้อมแนบประวัติข้าราชการ และแจ้งรายละเอียดข้าราชการรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๒. ได้รับเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท (ณ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๓. วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนารัฐบาล) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔. มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติราชการดี

๕. ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินทางวินัย และไม่ปรากฏหลักฐาน ต่อกรมการพัฒนาชุมชนในเรื่องคดีอาญา

๖. ไม่มีสัญญาผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด แต่มีภาระหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด และได้ทำบันทึกข้อตกลงยินยอมให้หน่วยงานต้นสังกัดหักเงินเดือนฯ เรียบร้อยแล้ว

๗. เป็นสมาชิก กบข. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๓๖๐๔ ๐๐๖๑๓ ๒๘ ๑

๘. พร้อมให้โอนได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีคำสั่ง รับโอนข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว ขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับจากวันที่รับโอน

เรียน นายก อบต.กุดชุมแสง จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เรื่อง การโอนข้าราชการพลเรือน

สังกัด

☐ เพื่อแจ้ง

☐ เพื่อดำเนินการรายงานภายใน

☐ เพื่อเข้าร่วมประชุมใน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๔๔๘๑-๑๒๗๒ , โทรสาร. ๐-๔๔๘๑-๑๕๗๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายโดมทอง ดิเรกศิลป์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
 ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
 กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๒๑/๑๐/๖๗

๒๑/๑๐/๖๗

ด้านการพัฒนา

๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ประจำปี ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการตามแผนงาน บริหารงานทั่วไป

หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นผู้นำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และได้ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคี ในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของ ประชาชนดีขึ้น

เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๒	คน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๔๐	คน
ผู้นำชุมชน	จำนวน	๒๔	คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- พาคณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว ที่ได้รับรางวัล ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- คณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสายเพชร ตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็น ๑ ในภายใต้โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- คณะเข้าศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เกษตรตัวอย่างที่สร้างอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคงจากการทำสวนมะพร้าว และยังสร้างรายได้ให้กับชุมชนได้อีกด้วย

สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. สวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. นำคณะเข้าศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลและสรุปโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมวดค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายโครงการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ โอนเพิ่ม จำนวนเงิน ๑๗๐,๐๐๐.-บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม มีความรัก ความสามัคคีในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอปท. ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล
๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ให้สามารถนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลกุดชุมแสงดีขึ้น

ลงชื่อ.....

ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รัชการราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสนธิ แสงจันทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุ้มแสง

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ประจำปี ๒๕๖๗**

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าวัสดุผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๘๐ ชุด ๆ ละ ๖๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย(๑๒๐x๓๕๐ cm)	จำนวน ๗๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารเที่ยง (๘๐ x ๘๐)		จำนวน ๖,๔๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท (๘๐คน)		จำนวน ๕,๖๐๐ บาท
๖. ค่าของที่ระลึก	จำนวน ๓ ชิ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	จำนวน ๔,๕๐๐ บาท
๗. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ ๒ ชั้น	จำนวน ๒ คัน(๓ วัน เหม่าจ่าย)	จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท
รวม		๑๖๕,๖๐๐ บาท

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (พักเดี่ยว)	จำนวน ๔ คนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก (พักคู่)	จำนวน ๗๖ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท
รวม		๑๐๑,๘๐๐ บาท

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสถานที่		จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก (พักเดี่ยว)	จำนวน ๔ คนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๔. ค่าที่พัก (พักคู่)	จำนวน ๗๖ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท
รวม		๑๐๓,๐๐๐ บาท

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าสถานที่		จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
รวม		๔๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๓,๔๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

*ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรมคุณธรรมจริยธรรม กฎหมายท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ
	- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
	- ผู้จัดโครงการฯ กล่าวรายงาน
	- ประธานในพิธีกล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน”
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “กฎหมายท้องถิ่น”
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช”
เวลา ๒๐.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก อบต.กุดชุมแสง มุ่งหน้าสู่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. , เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)	

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เดินทางศึกษาดูงาน การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๖.๐๐ น.	เดินทางถึงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	และรับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาหูกวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว ที่ได้รับรางวัล ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสายเพชร ตำบลทองมงคล อำเภอ บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็น ๑ ในภายใต้โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	พาคณะชมพระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ “วัดทางสาย” ชมความงดงามภายในพระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ นั้นมีความงดงามของกระฉกเขียนสี โดยใช้แสงจากธรรมชาติเปิดเผยลวดลายงดงามในยามสีแสงแดดสาดส่อง พระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศเป็นสถาปัตยกรรมรัตนโกสินทร์ เจดีย์ทรงลังกา มีเจดีย์ ๙ ยอด(รัชกาลที่ ๙) พระเจดีย์องค์ใหญ่บรรจุพระบรมสารีริกธาตุวางในบุษบก
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	นำคณะเข้าที่พัก ให้คณะพักผ่อนตามอัธยาศัย
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมสนทนาการบริเวณชายหาดหน้าโรงแรมที่พัก
เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เดินทางศึกษาดูงาน เศรษฐกิจพอเพียง สวนมะพร้าวลุงบุรณ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุรณ์ เกษตรตัวอย่างที่มีการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจพอเพียงจนเกิดรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนต่อครอบครัวและยังสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะกลับเข้าที่พัก
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	พาคณะจัดกิจกรรมสนทนาการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ในหมู่คณะ บริเวณชายหาด กิจกรรมแบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เข้าที่พัก ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น (งานเลี้ยง)

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานชุมชนกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรไดน้ำชุมชนบ้านปากคลอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน กลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรไดน้ำชุมชนบ้านปากคลอง คูวิถีชุมชน การปกป้องทรัพยากรไดน้ำเพื่อการรักษาทรัพยากรของชุมชนให้อยู่คู่ชุมชนและสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะเดินทางชมความงามเขาช่องกระจกเมืองสามอ่าวเขาช่องกระจก เป็นสัญลักษณ์ของเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่บนยอดเขาริมอ่าวประจวบ เราจะเห็นวิวทิวทัศน์ทั้งหมดของตัวเมืองประจวบ และวิสามอ่าว ได้แก่ อ่าวประจวบ อ่าวมะนาว และอ่าวน้อย รวมถึงเขาม่องลาย และเขาล้อมหมวก ต้องเดินขึ้นบันไดไป ๓๙๖ ขั้น ระหว่างทางจะมีฝูงลิงมากมาย ภูเขานี้เป็นแหล่งที่อยู่ของลิง
เวลา ๑๔.๐๐ น.	พาคณะเดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลกุฎขุมแสง
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๐๖.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลกุฎขุมแสงโดยสวัสดิภาพ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ที่ ๒๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง จะดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ได้พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในสังคม และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้จากการจัดโครงการนี้มาปรับใช้ในองค์กร ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เข้าอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานตามโครงการในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วยรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุรัตน์ จันทราศรี	นายก อบต.ลุดชุมแสง
๒. นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม	รองนายก อบต.ลุดชุมแสง
๓. นายสนิท แสงจันทร์	รองนายก อบต.ลุดชุมแสง
๔. นายธนวรรต จันทรทราศรี	เลขานุการนายก อบต.ลุดชุมแสง
๕. นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา
๖. นายวุฒิชัย ทองคนทา	ส.อบต. ม.๒
๗. นายสุรศักดิ์ ผลจำเริญ	ส.อบต. ม.๔
๘. นายสม โนมขุนทด	ส.อบต. ม.๕
๙. นายบุญมี ถาวงกลาง	ส.อบต. ม.๖
๑๐. นายยาญ พัดไธสงค์	ส.อบต. ม.๘
๑๑. นางสาวฝน พรสวัสดิ์	ส.อบต. ม.๑๐
๑๒. นางสาวศิริ ทักษิณสิทธิ์	ส.อบต. ม.๑๓
๑๓. นางกัลยา คชบริรักษ์	ส.อบต. ม.๑๔
๑๔. นายทองใส โกสิน	ส.อบต. ม.๑๕
๑๕. นางหนูเพียร มีคำ	ส.อบต. ม.๑๗
๑๖. นายโยธิน กระแสกุล	ส.อบต. ม.๑๘
๑๗. นางพิริรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๘. นางสาวขวัญนคร ลักขระ	ผอ.กองคลัง
๑๙. นายธรรดร นามโพธิ์	ผอ.กองช่าง
๒๐. นางสุภัทร ประมูล	ผอ.กองสวัสดิการฯ

๒๑. นางสาวกุลศิริ ทองจูน	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๒. นายธนาวุฒิ ขวัญมา	นักพัฒนาชุมชน
๒๓. นางสาววิษุตา กระจ่างศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔. นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๕. นายพิเชต คำเรืองศรี	นักวิชาการเกษตร
๒๖. นางฐพน สายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๗. นายกันทรากกร นามโพธิ์	นายช่างโยธา
๒๘. นายคณิน จันทร์ขามป้อม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๙. นางอโณทัย ป้อมปริยานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐. นางธัญญพัทธ์ นวลประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๑. นายชัย ไต้พร	ผช.นักวิเคราะห์
๓๒. นางสาวณัฐวรรณ พลนิกาย	ผช.จพง.ธุรการ
๓๓. นายนิยม คำโนนออก	พนักงานขับรถยนต์
๓๔. นายสมบุรณ์ สิงห์โคตร	นักการภารโรง
๓๕. นายณัฐพล คำเหลือง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๖. นายสุริยา สมน้อย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๓๗. นายเทวิน ศักดิ์ภูเขียว	คนงานทั่วไป
๓๘. นางสาวรัชนิกร พรประสิทธิ์	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้
๓๙. นางสาวอริสรา แก้วศิริ	ผช.จนท.พัสดุ
๔๐. นายธนาวรรณ อิตติปี	ผช.ช่างไฟฟ้า
๔๑. นายอัศวพันธ์ ไต้พร	ผช.นายช่างเขียนแบบ
๔๒. นางสาวณัฐริชา ภูฏเขียว	ผช.จพง.ธุรการ
๔๓. นายฉัตรณรงค์ แสนแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๔๔. นายทวีพล สังฆพรหม	พนักงานประจำรถขยะ
๔๕. นางสาวนิตยา ฤๅชา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน
๔๖. นางสาวริษา พรหมเดื่อ	ผช.จพง.ธุรการ
๔๗. นางพัชดา แก้วศิริ	ผช.จพง.ธุรการ
๔๘. นางสาวบุญสนอง ทูลแก้ว	ครู
๔๙. นางวิภาพร ยงขามป้อม	ครู
๕๐. นางสาวธรรมณัฐลักษณ์ ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๕๑. นางสาวสุตา ตาเมือง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๒. นางยุพิน จันทร์ณรงค์	ผู้ดูแลเด็ก
๕๓. นางจารุพันธ์ แก้วกระจ่าง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๔. นางนิจษา แซ่ปึง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๕. นางสาวจุลธิรักษ์ โชคเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก
๕๖. นางสาวปวีณา ฤๅชา	ผู้ดูแลเด็ก
๕๗. นางสาวกานต์นรี พิมสวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก
๕๘. นางทศวรรณ พิมล	ผู้ดูแลเด็ก
๕๙. นางสาวภาณุจนา ถือชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก

๖๐. นายสมสัน ฤชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๓
๖๑. นางลำพัน มิตชิด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕
๖๒. นายลำพูน ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕
๖๓. นายพิลา ยศรุ่งเรือง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖
๖๔. นางสาวจิราวรรณ เหลลาลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖
๖๕. นายขวลิต คมะววิวัฒนานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙
๖๖. นายสมชาย แสงกุดเลาะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๙
๖๗. นางสวีน คลังภูเขียว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๑
๖๘. นายวิสัย กงชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒
๖๙. นางสาวแนนนิตย์ แก้วศิริ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒
๗๐. นางสาวมลิวลย์ บรรเทาสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓
๗๑. นายสมชาย ราชภักดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓
๗๒. นายบุญถม ฤชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕
๗๓. นายประยูร บุญรับ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕
๗๔. นายนาวิทย์ เชียงเขียว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘
๗๕. นางสถิตย์ ปักกระกะ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง
๗๖. นางขันทอง ยศรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง
๗๗. นางนันทพร คมะววิวัฒนานนท์	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๗๘. นางสาวกณิกา ไหมงจันดี	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๗๙. นางสาวปัทสรา หีบขุนทด	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๘๐. นางมาลีรัตน์ ทะนารี	แพทย์ประจำตำบลกุดชุมแสง

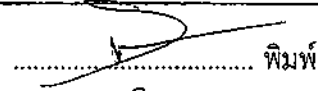
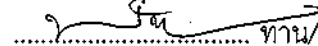
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

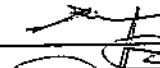
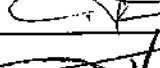
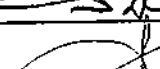
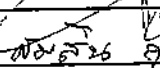
	พิมพ์
	ทาน/ตรวจ

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุรัตน์ จันทราศรี	นายก อบต.กุดชุมแสง		
2	นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
3	นายสนิท แสงจันทร์	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
4	นายธรรพรศ จันทรทราศรี	เลขานุการนายก อบต.กุดชุมแสง		
5	นายสมสิน ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๓	สมสิน ฤาชา	
6	นางลำพัน มิตชิด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕	ลำพัน มิตชิด	
7	นายลำพูน ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕	ลำพูน	
8	นายพิลา ยศรุ่งเรือง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖	พิลา	
9	นางสาวจิราวรรณ เหลลาลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖	จิราวรรณ	
10	นายชาลิต คมะวิวัฒนานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙	ชาลิต	
11	นายสมชาย แสงกุดเลาะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๙	สมชาย	
12	นางสวิน คลังภูเขียว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๑	สวิน	
13	นายวิไลย กงชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒	วิไลย	
14	นางสาวแนนนิตย์ แก้วศิริ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒	แนนนิตย์	
15	นางสาวมลวิไลย์ บรรเทาสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓	มลวิไลย์	
16	นายสมชาย ราชภักดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓	สมชาย	
17	นายบุญถม ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	บุญถม	
18	นายประยูร บุญรับ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	ประยูร	
19	นายนาวิทย์ เชียงเขียว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘	นาวิทย์	
20	นางสถิตย์ ปักกระกะ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง	สถิตย์	
21	นางขันทอง ยศรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง	ขันทอง	
22	นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
23	นางสาวขวัญนคร ลักขขร	ผอ.กองคลัง	ปลัด	
24	นายธรรดร นามโพธิ์	ผอ.กองช่าง	ธรรดร	
25	นางสุภัทร ประมูล	ผอ.กองสวัสดิการฯ	สุภัทร	
26	นางสาวกมลศิริ ทองจูน	นักวิชาการสาธารณสุข	กมลศิริ	
27	นายพิษณุ อินทโรบล	ผอ.ด.๑	พิษณุ	
28	นายพิษณุ อินทโรบล	ผอ.ด.๑	พิษณุ	
29	นางอภิลักษณ์ งามโพธิ์	พนักงานเจ้าหน้าที่	อภิลักษณ์	
30	นายมงคล งามโพธิ์	ผอ.ด.๑	มงคล	
31	นางสาวกมลพร สร้อยมูล	ผอ.ด.๑	กมลพร	
32	นางสาวกมลพร สร้อยมูล	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง	กมลพร	
33	กรณิศา ไชยวงศ์	๒	กรณิศา	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
34	นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
35	นายปิ่นแก้ว แก้วศิริ	รองประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
36	นายสถิตย์ จันทร์ขามป้อม	เลขานุการสภา อบต.กุดชุมแสง		
37	นายสำเร็จ แซ่ปึง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑		
38	นายวุฒิชัย ทองคนทา	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
39	นายพินิจ สวัสดิ์ศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
40	นายสุรศักดิ์ ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
41	นายสม โนมขุนทด	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
42	นายบุญมี ดาวกลาง	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
43	นายขมัด น้อยเวียง	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
44	นายยาญ พัดไธสงค์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
45	นางสายฝน พรสวัสดิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐		
46	นางสาววิตรี ทักขินสิทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓		
47	นางกัลยา คชบริรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔		
48	นายทองใส โกจิณ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕		
49	นายประดง ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๖		
50	นางหนูเพียร มีคำ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๗		
51	นายโยธิน กระแสกุล	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๘		
52	นางกนกนง วรรณอก	พ.ต.		
53	นาย สมบูรณ์ สอน/จ.จ	เกษตร/จ.จ		
54	นาย ชัยวัฒน์ อธิษฐ์	อ.อ.พ.		
55	นางสาวอรุณา เกนดา	พ.ร. พ.ท.บ. ส. ๑๐		
56	นางจันจิราพร ศรีสวัสดิ์	จ.ร.ท. ๑๖๓๓		
57	น.ส. นันทวรรณ หิตติพงษ์	อ.ร.จ.พ. ๑๐๓		
58	นาย นันทพล คำมั่งคั่ง	พ.ร. ๑๐๓๓		
59	น.ส. เกณิกา เพชรนาค	พ.ร. ๑๐๓๓		
60	นาง สว่างศรี กงษ์ฝัก			
61	นาง กนกนา ๑๐๓๓			
62	นางสาว นันทวรรณ อธิษฐ์	พ.ร. ๑๐๓๓		
63	น.ส. นันทวรรณ อธิษฐ์	พ.ร. ๑๐๓๓		
64	นางสาว นันทวรรณ อธิษฐ์	พ.ร. ๑๐๓๓		
65	น.ส. นันทวรรณ อธิษฐ์	พ.ร. ๑๐๓๓		
66	น.ส. นันทวรรณ อธิษฐ์	พ.ร. ๑๐๓๓		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖7	นาย เกษม ฝักบัว	หัวไป	เกษม	
๖8	นาย สมศักดิ์ ฝักบัว	นายก อบต.ลูกตุมแสง	สมศักดิ์	
๖9	นาย สมบูรณ์ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบูรณ์	
70	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
71	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
72	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
73	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
74	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
75	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
76	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
77	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
78	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
79	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
80	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
81	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
82	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
83	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
84	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
85	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
86	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
87	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
88	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
89	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
90	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
91	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
92	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
93	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
94	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
95	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
96	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
97	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
98	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
99	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	
100	นาย สมบัติ ฝักบัว	ผอ. อบต.ลูกตุมแสง	สมบัติ	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

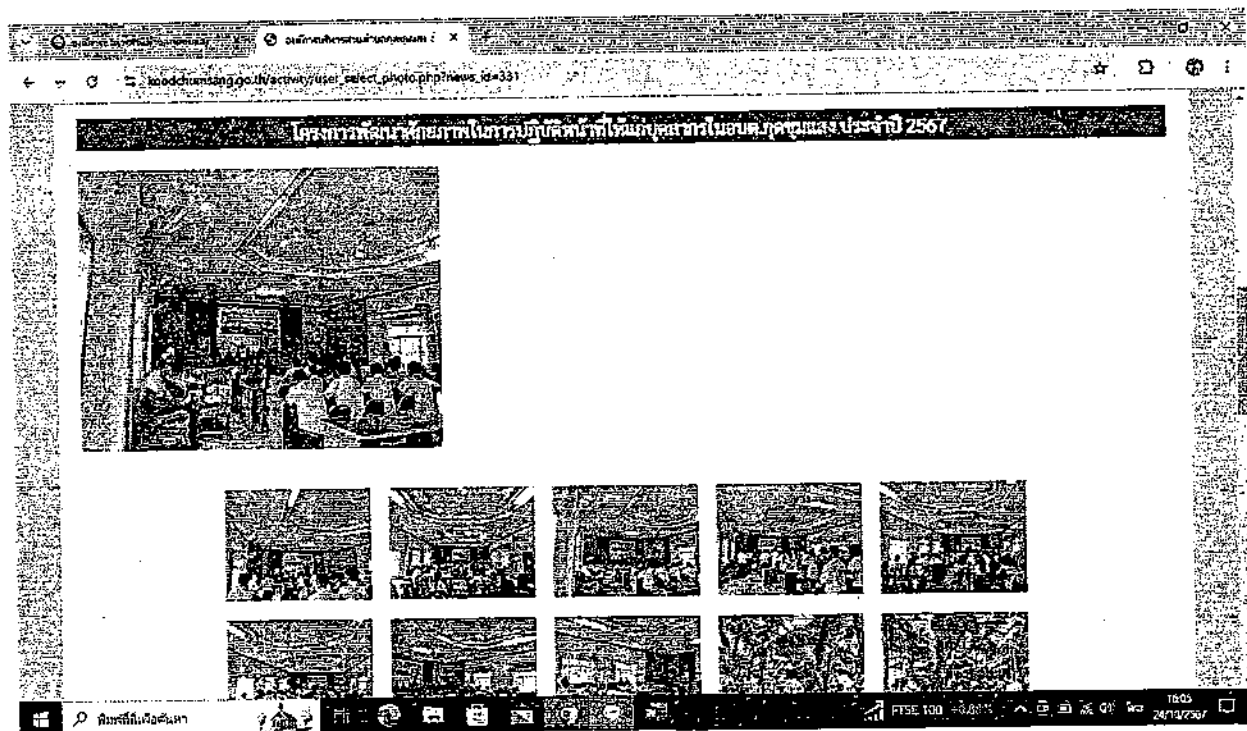
ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

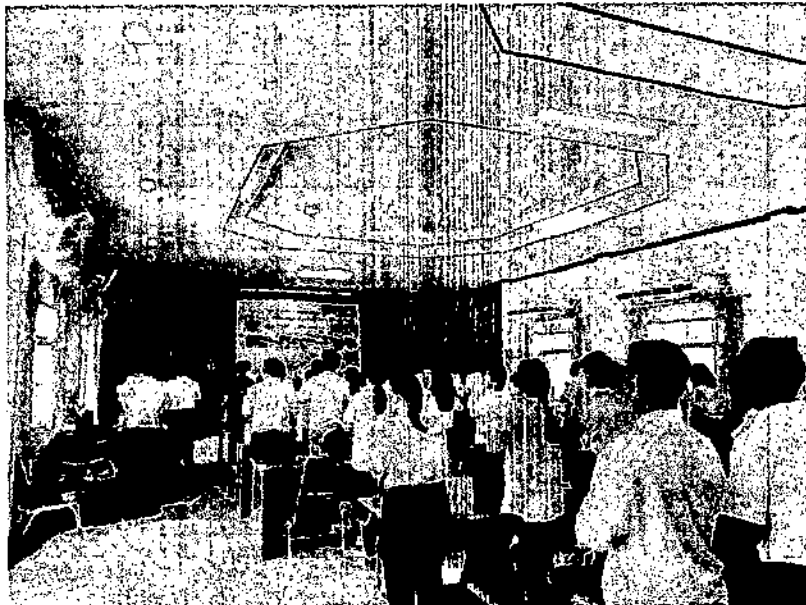
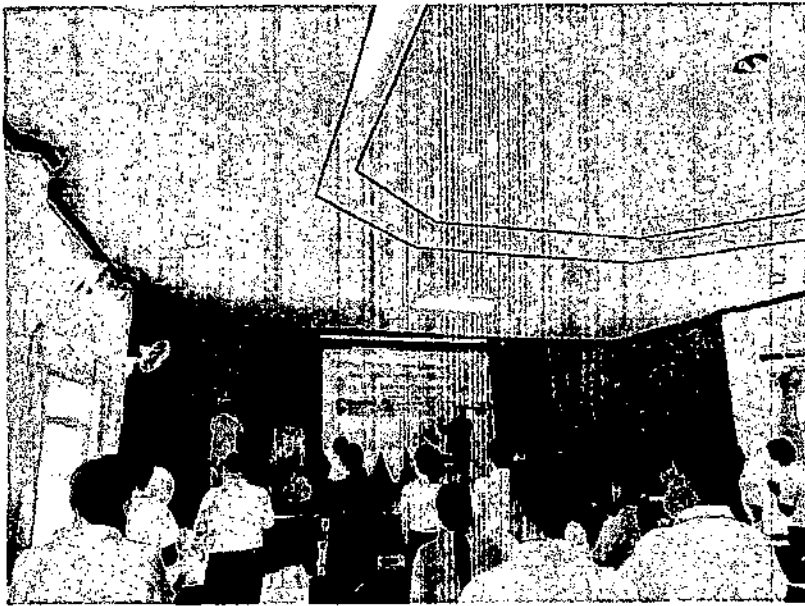
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

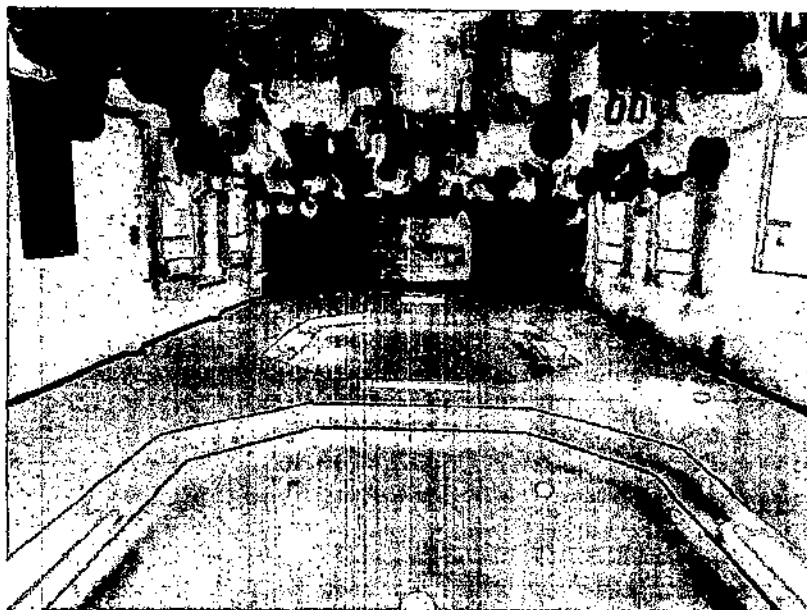
[illegible]

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในอบต.กุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗



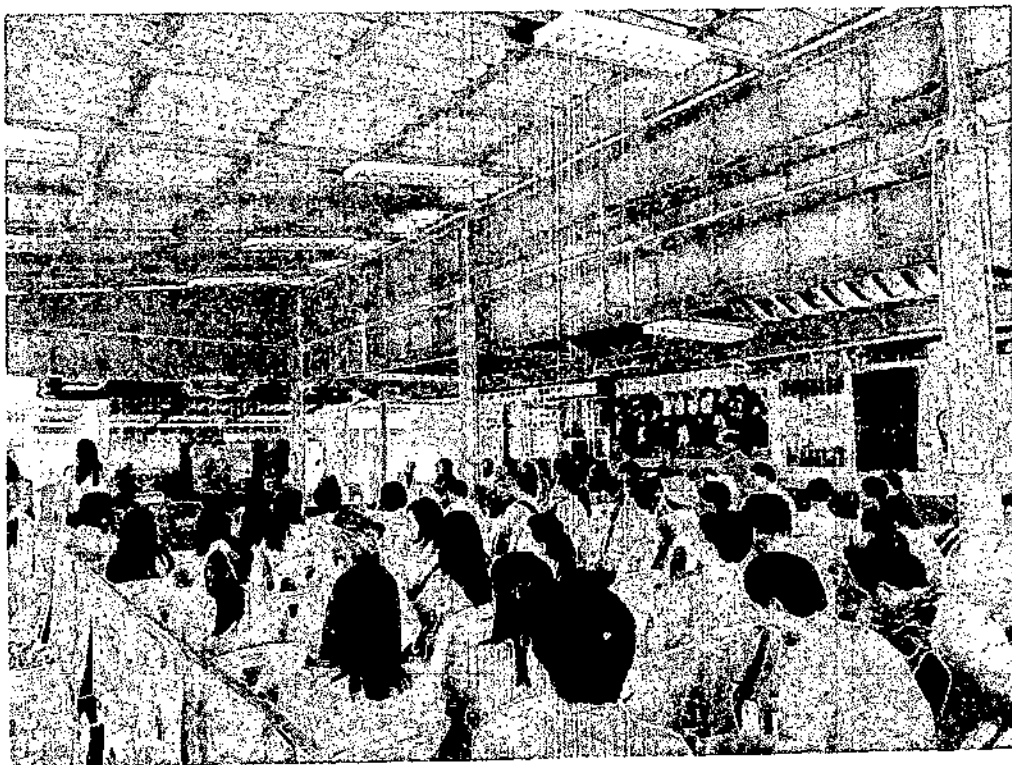
รูปภาพโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้มแสง ปี 2567





ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งตาแก้วองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง





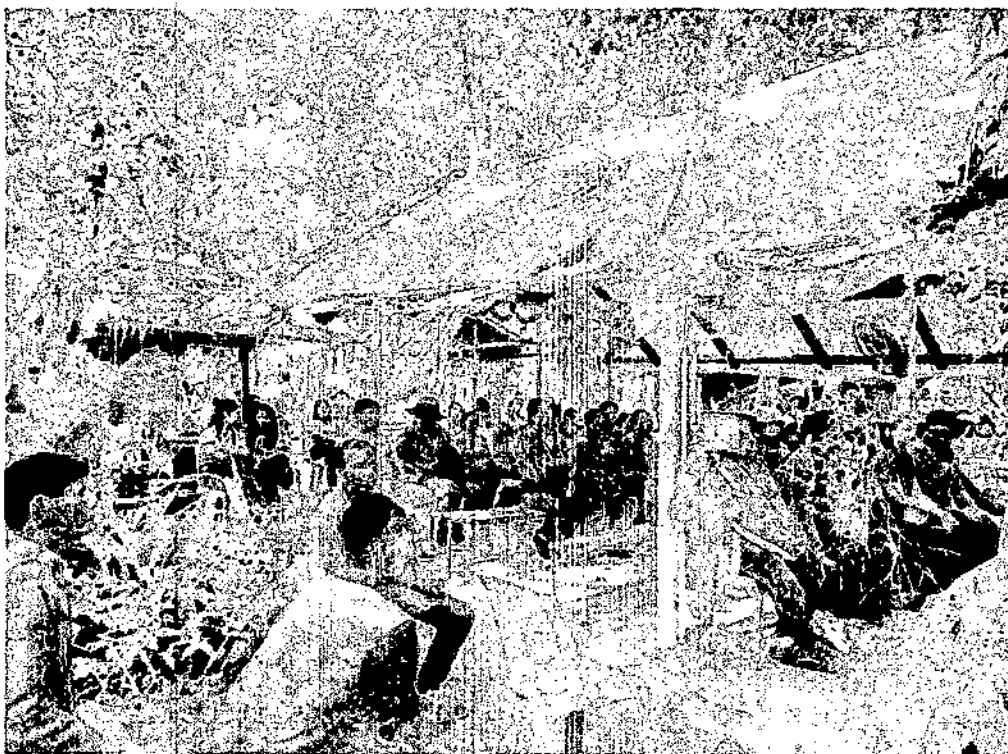
ศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุ่มบุรี

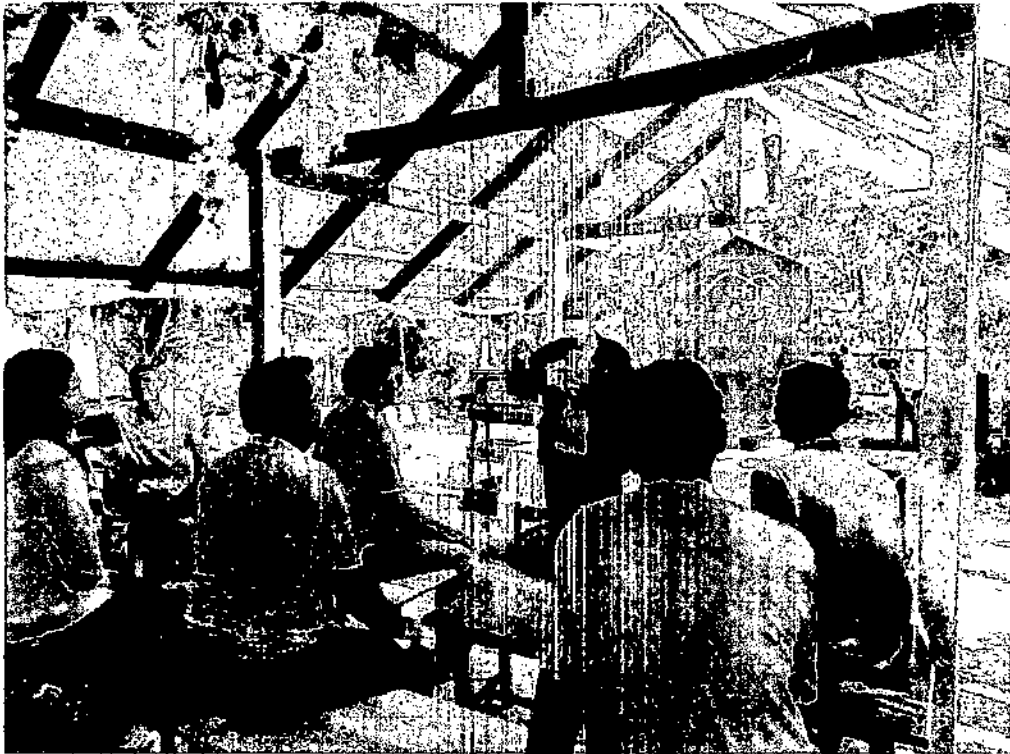


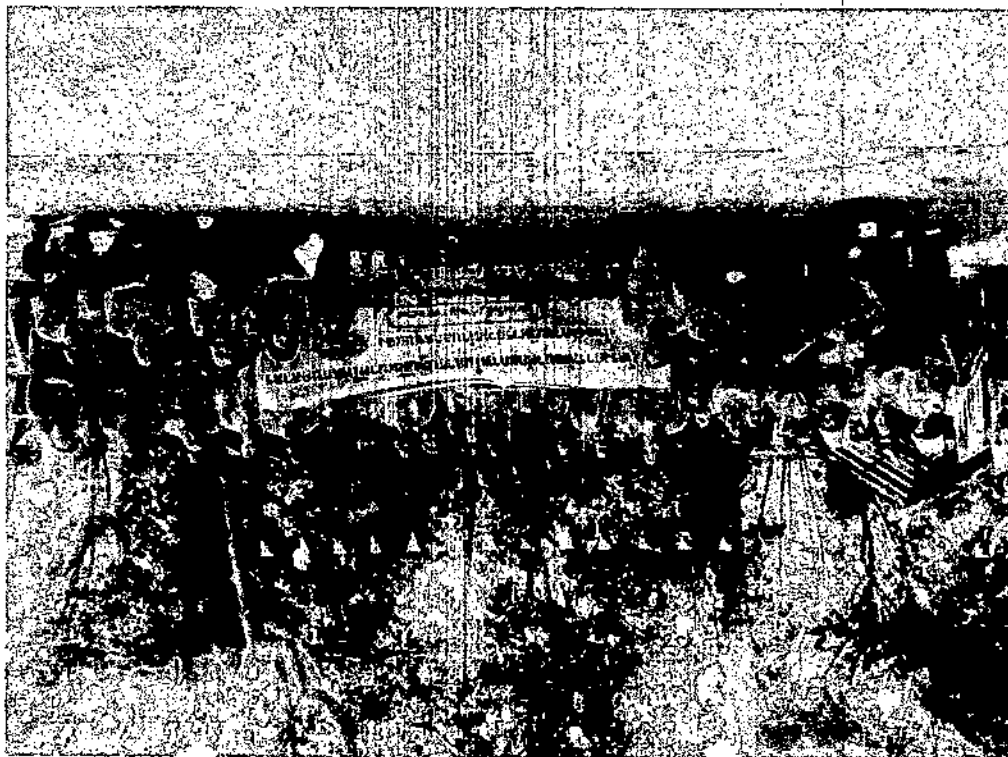




ศึกษาดูงานศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสายเพชร







ภาพกิจกรรม







ด้านการพัฒนา

๓. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกุลศิริ ทองจน

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER)

ประจำปี พ.ศ. 2567

ขอให้มีความสุข ความเจริญ ประสบความสำเร็จสืบไป

จัดอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส.อ.กุลศิริ ทองจน
กุลศิริ
(นางสาวกุลศิริ ทองจน)



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

ขออบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเสาวณีย์ เอี่ยมสอาด

ได้ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS)
และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์

รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววริษา พรหมเดื่อ

ได้ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS)
และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์
รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



UNISEARCH
INSTITUTE
RMUTI

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพรลรัตน เกษมนวกุล

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย
การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ไพรัตน์ ศรีภู่ธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสน)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการ

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)”

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

ดร. วันวิสา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชัชวงษ์)

หัวหน้าโครงการ



UNISEARCH
INSTITUTE
RMUTI

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพรลรัตน เกษมนวกุล

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง “ข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้
เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของสถานศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินรายได้และการจ่ายเงิน
ให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

(รองศาสตราจารย์ ดร. มuechit ศรีกู้อริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสน)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



กรมทางหลวงชนบท

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนภูมิ คลังระหัด

ได้สำเร็จการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบำรุงรักษาทางและสะพาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง “การบำรุงรักษาทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

โดย สำนักฝึกอบรม ร่วมกับ สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๕ (นครราชสีมา)

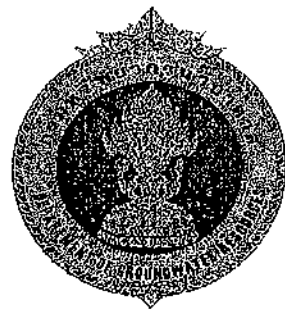
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

สมาชิกสภาวิศวกรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้
ได้รับการสะสมหน่วยความรู้ (PCU)
ตามหลักเกณฑ์ที่สภาวิศวกรกำหนด



กรมทรีพยากรน้ำบาดาล

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอัศวพันธ์ ได้พร

ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับเครือข่ายกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มกราคม 2567

(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรีพยากรน้ำบาดาล

นางสาวกนกพร
นาย อัศวพันธ์ ได้พร



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวขวัญนคร ลักขขร

ได้ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)

รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

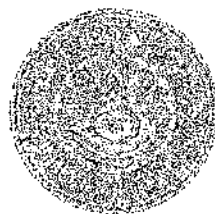
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวขวัญนคร ลักขขร)
ผู้อำนวยการกองคลัง



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศุภลักษณ์ สหมาจ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและการประเมินข้อตกลงพัฒนางาน (PA) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนวิทยฐานะเลื่อนเงินเดือน และการจัดทำผลงานผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ผ่านระบบ DPA และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (พัฒนาตนเอง ๑๒ ชั่วโมง)

ณ โรงแรมฟลอเรนซ์ ไคราซ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(นายพิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

Office of Academic Service Khon Kaen University

OAS|2023



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายรรณดร นามโพธิ์

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

“แนวทางการจัดทำ TOR งานก่อสร้างตาม ๖ 159 หลักการควบคุมงานก่อสร้าง
การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้าง
และการพิจารณาคำนวณค่า K” รุ่นที่ 5

ระหว่างวันที่ 17-19 พฤศจิกายน 2566

ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

ขอให้เปี่ยมด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่นสร้างสรรค์สืบไป

รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชุธาตี กมลเลิศ

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

นายธรรดร นามโพธิ์
ผู้อำนวยการกองช่าง



Office of Academic Service Khon Kaen University

OAS|2023



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายกัณทรากร นามโพธิ์

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

“แนวทางการจัดทำ TOR งานก่อสร้างตาม ว 159 หลักการควบคุมงานก่อสร้าง
การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้าง
และการพิจารณาคำนวณค่า K” รุ่นที่ 5

ระหว่างวันที่ 17-19 พฤศจิกายน 2566

ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

ขอให้เปี่ยมด้วยพลังแห่งความมุ่งมั่นสร้างสรรค์สืบไป

รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บุชาติ กมลเลิศ

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

(นายกัณทรากร นามโพธิ์)

นายช่างโยธาชำนาญงาน



ด้านการเก็บรักษา

๑. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพกับตนเอง และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโอนย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร ซึ่งคู่มือฉบับนี้ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๓ มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินอาชีพ	๒
กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓
บัญชีเทียบประเภทและระดับตำแหน่งระบบชีกับระบบแท่ง	๔
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน	๕
การเปลี่ยนตำแหน่ง	๙
ภาพรวมของการวางแผนทางเดินอาชีพ	๑๒
สมรรถนะ	๑๓
กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๕

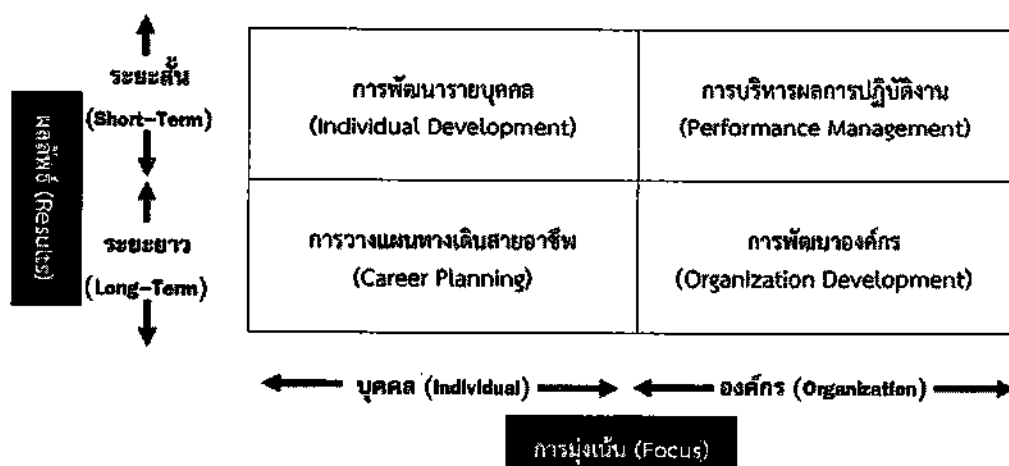
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) หมายถึง “เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยมีการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน” ซึ่งในคู่มือฉบับนี้จะยึด “หลักการ” ในการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

๑. เป็นการวางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ
๒. เป็นการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อคัดกรองคนดีคนเก่ง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการทำงาน จากประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงาน หรือพื้นที่ที่มีความจำเป็นสำหรับใช้เป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อจะดำรงตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการนั้น
๓. เป็นการจูงใจให้บุคลากรในส่วนราชการเกิดการพัฒนาดตนเองอย่างเป็นระบบ โดยตั้งใจปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และสร้างผลงานที่เป็นที่ยอมรับ พร้อมกับเสนอตนในการสับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อให้ได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย
๔. เป็นการส่งเสริมให้ส่วนราชการวางแผนและกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการภายในที่ดำเนินการได้สอดคล้องและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ก.อบต.กำหนด

ความสำคัญของการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

การวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Planning) นับเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ต้องรู้สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ต่อยอดจากการพัฒนารายบุคคล (Individual Development) ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะสั้น ในขณะที่การวางแผนทางเดินสายอาชีพ จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะยาว ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความจำเป็นรายบุคคลในส่วนของความสนใจค่านิยม ความรู้ และความสามารถ เพื่อที่จะนำไปวางแผนพัฒนาให้บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน/สายงานในอนาคตได้



องค์ประกอบหลักในการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

องค์ประกอบหลักในกระบวนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ มีดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียด
เกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งคัดเลือกประเมินและพัฒนา	ต้องมีการกำหนดรายละเอียดของการเลื่อนระดับตำแหน่ง เช่น จะใช้หลักเกณฑ์อะไร และสัดส่วนเป็นเท่าใด โดยส่วนใหญ่จะใช้หลักเกณฑ์ เช่นองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ หรือจำนวนปีขั้นต่ำของประสบการณ์ (เพื่อเป็นเกณฑ์ที่ช่วยในการพิจารณา)
โครงสร้างและทางเลือกในสายอาชีพ	ต้องมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระดับชั้นงาน (Grade) เพื่อให้เกิดทางเดินสายอาชีพที่มากขึ้นทั้งในระดับบริหารและระดับผู้เชี่ยวชาญ
การบริหารผลงานและการวางแผนการพัฒนา รายบุคคลที่ช่วยสนับสนุนให้บุคลากร ก้าวหน้าไปในสายอาชีพได้ตามศักยภาพ	ต้องมีระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการวางแผนทางเดินสายอาชีพ - ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management System) - แผนการพัฒนาที่จำเป็น เช่น แผนพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง - ระบบการหมุนเวียนตำแหน่งงานเพื่อให้ประสบการณ์ที่สามารถพัฒนาทั้งทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น - ระบบการประเมินและการแต่งตั้ง

กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

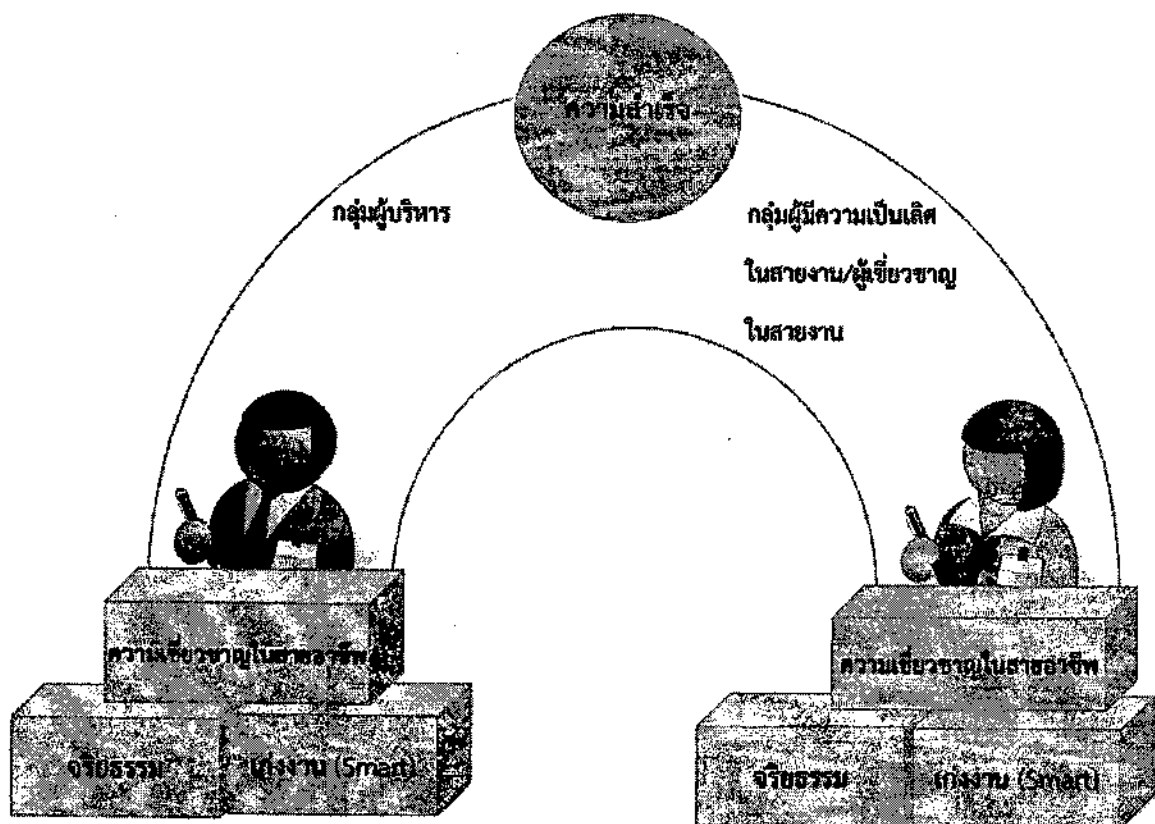
เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในด้านการบริหาร (Management Track) และด้าน
เชี่ยวชาญ (Specialist Track)

กลุ่มผู้บริหาร

- มีแรงปรารถนาที่จะนำคนและทีมงาน
คุณภาพผลงาน
- เน้นการทำงานเป็นทีมเชี่ยวชาญในงาน
- เก่งการบูรณาการ

กลุ่มผู้มีความเป็นเลิศ

- มีแรงปรารถนาในการเน้นคุณภาพ
ผลงาน
- เน้นความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญ
ในงาน
- นวัตกรรม

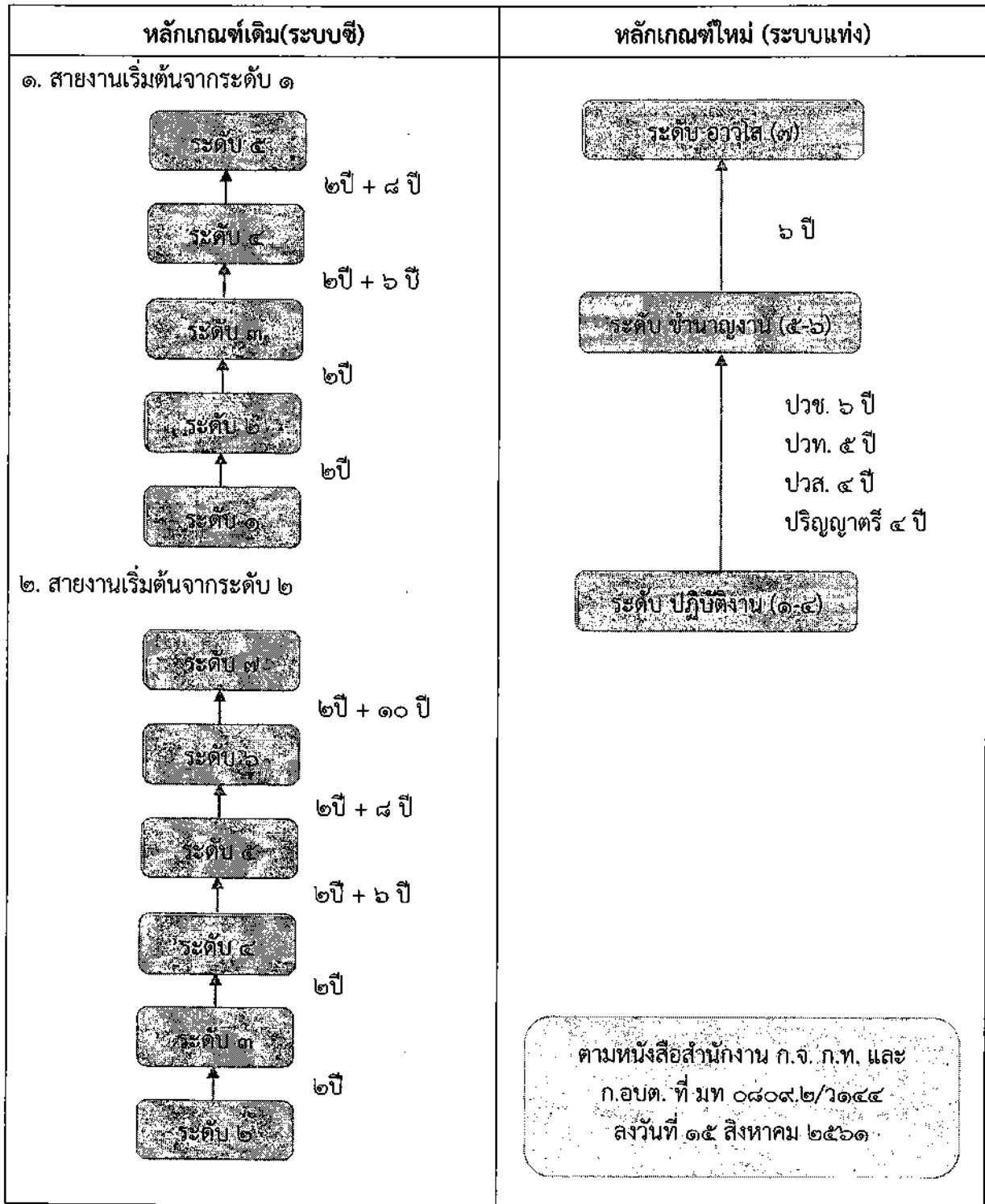


บัญชีเทียบประเภทและระดับตำแหน่งระบบซี กับ ระบบแท่ง

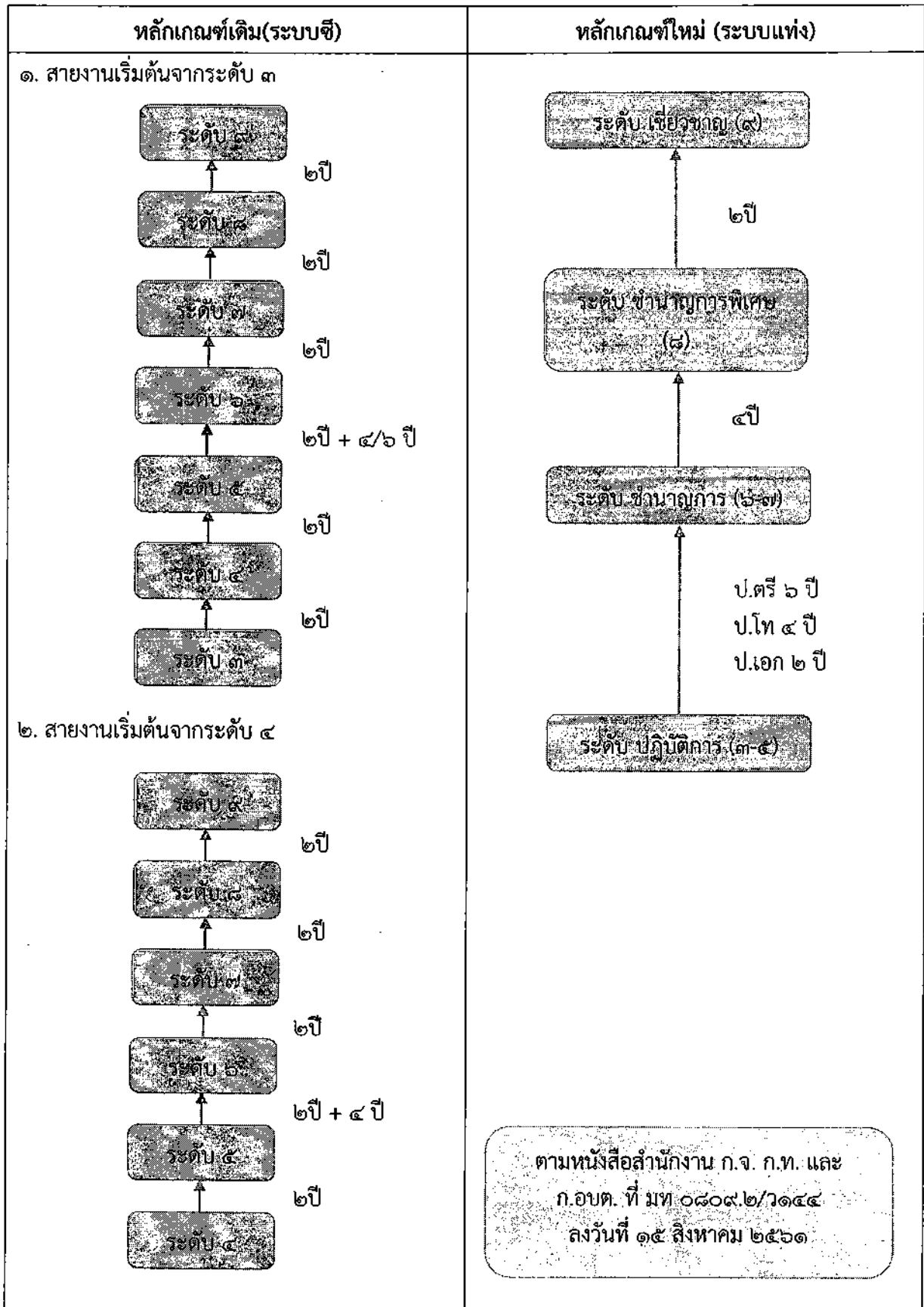
บัญชีเทียบประเภทและระดับตำแหน่งระบบซี กับ ระบบแท่ง (ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘)			
ระบบซี		ระบบแท่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑/๒	ระดับ ๑ - ๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ ๕ - ๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ ๗	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ระดับ ๓ - ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ ๖ - ๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ ๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ ๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙ - ๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

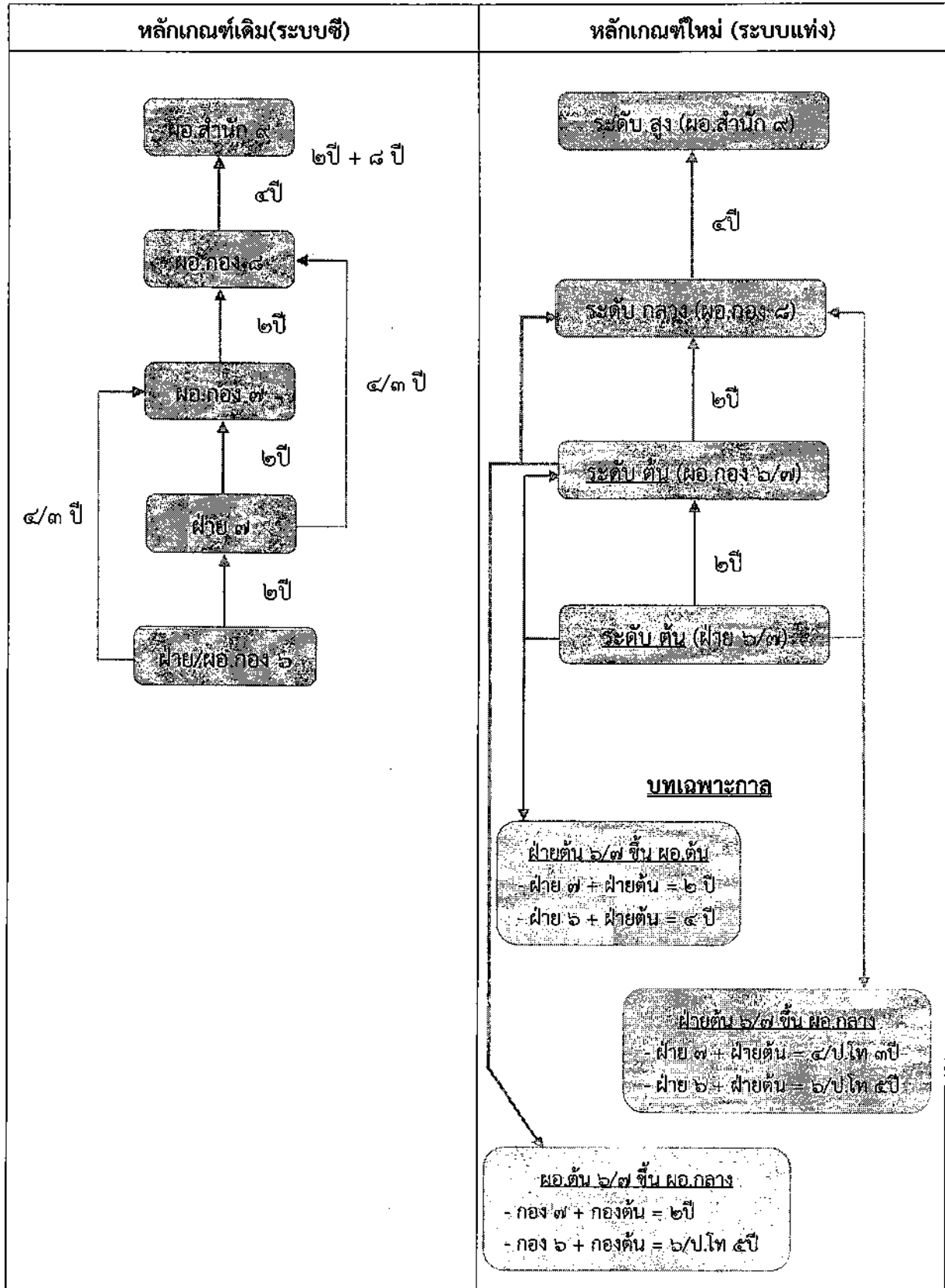
ตำแหน่งประเภททั่วไป



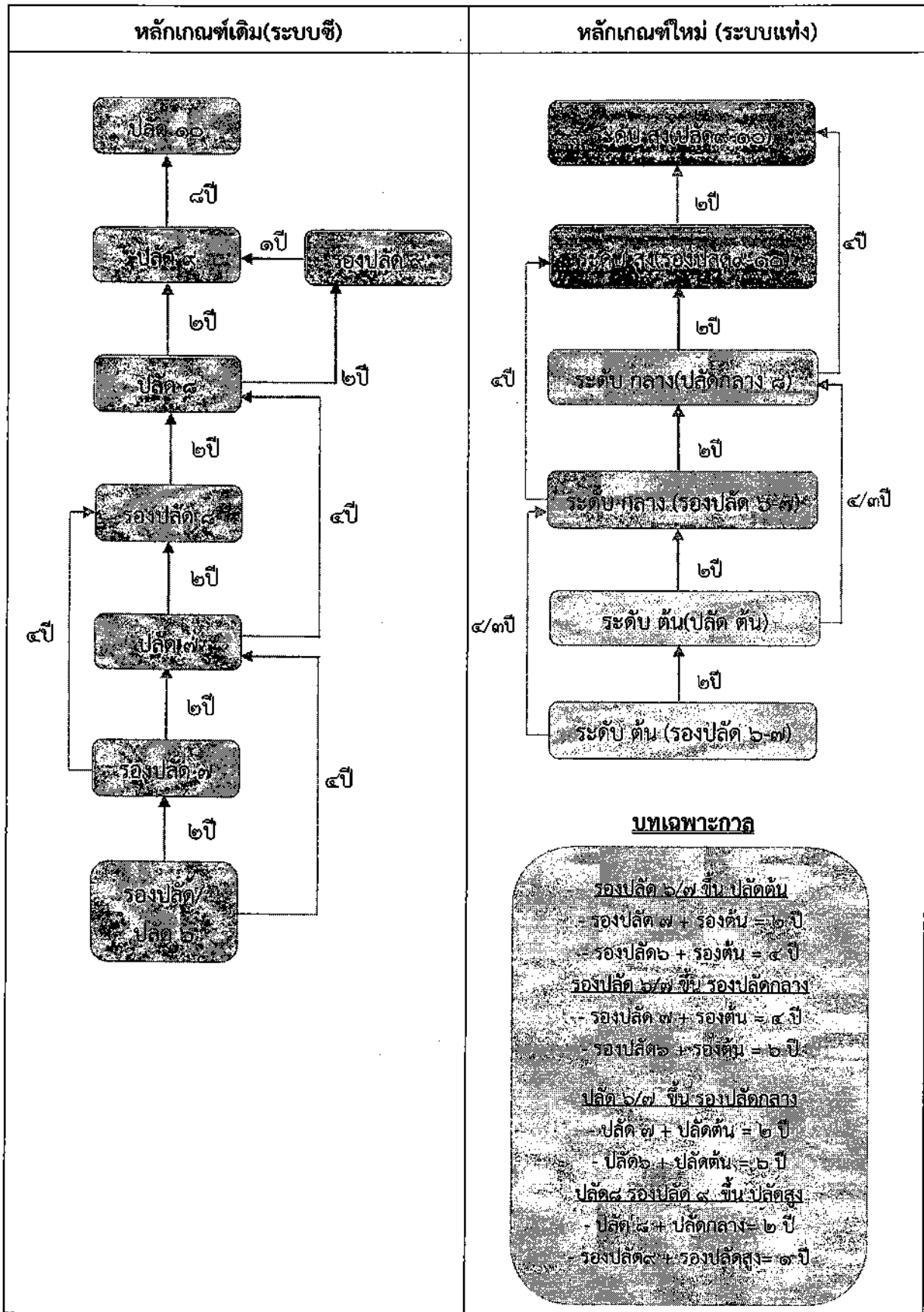
ตำแหน่งประเภทวิชาการ



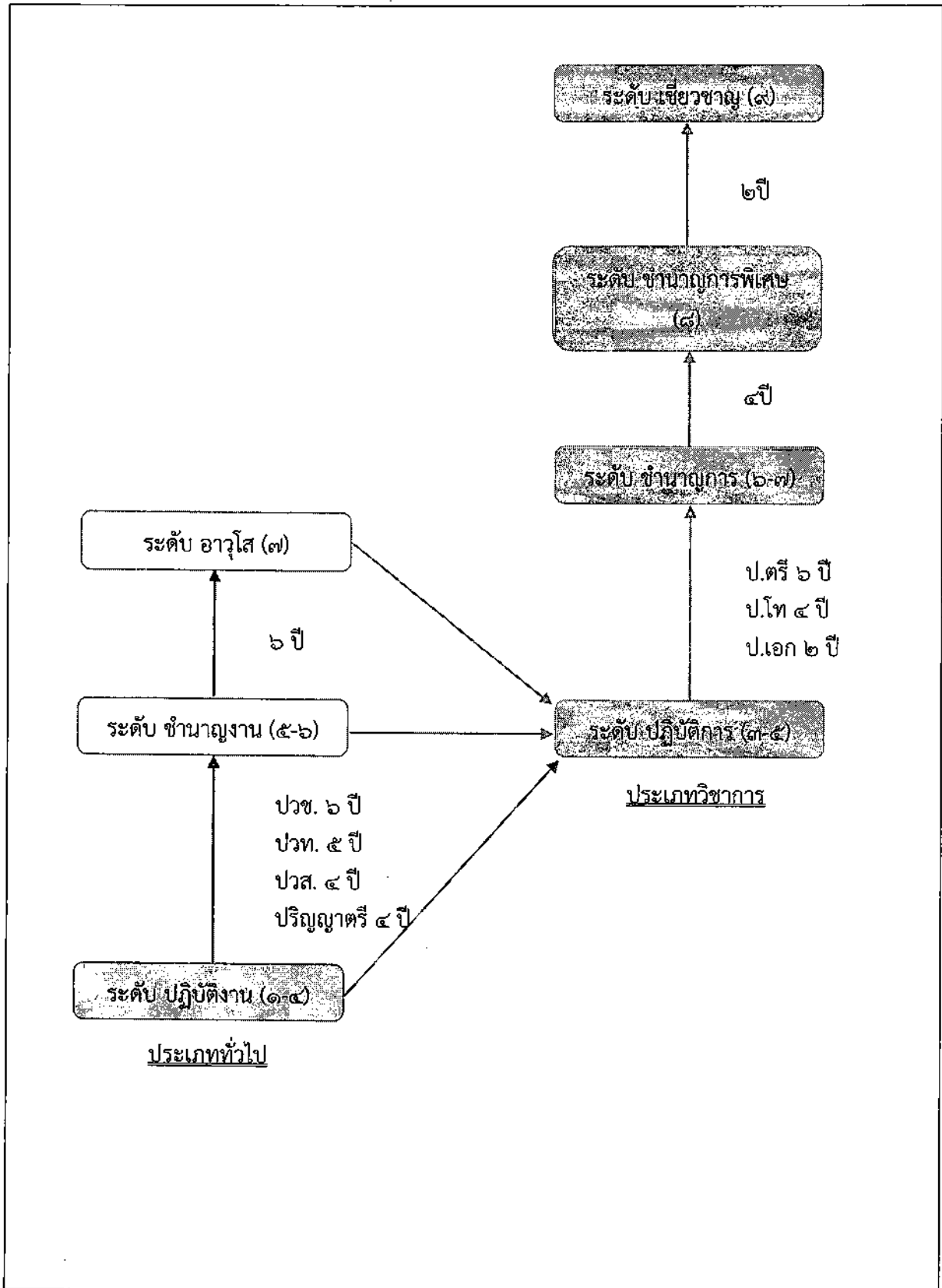
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ.)



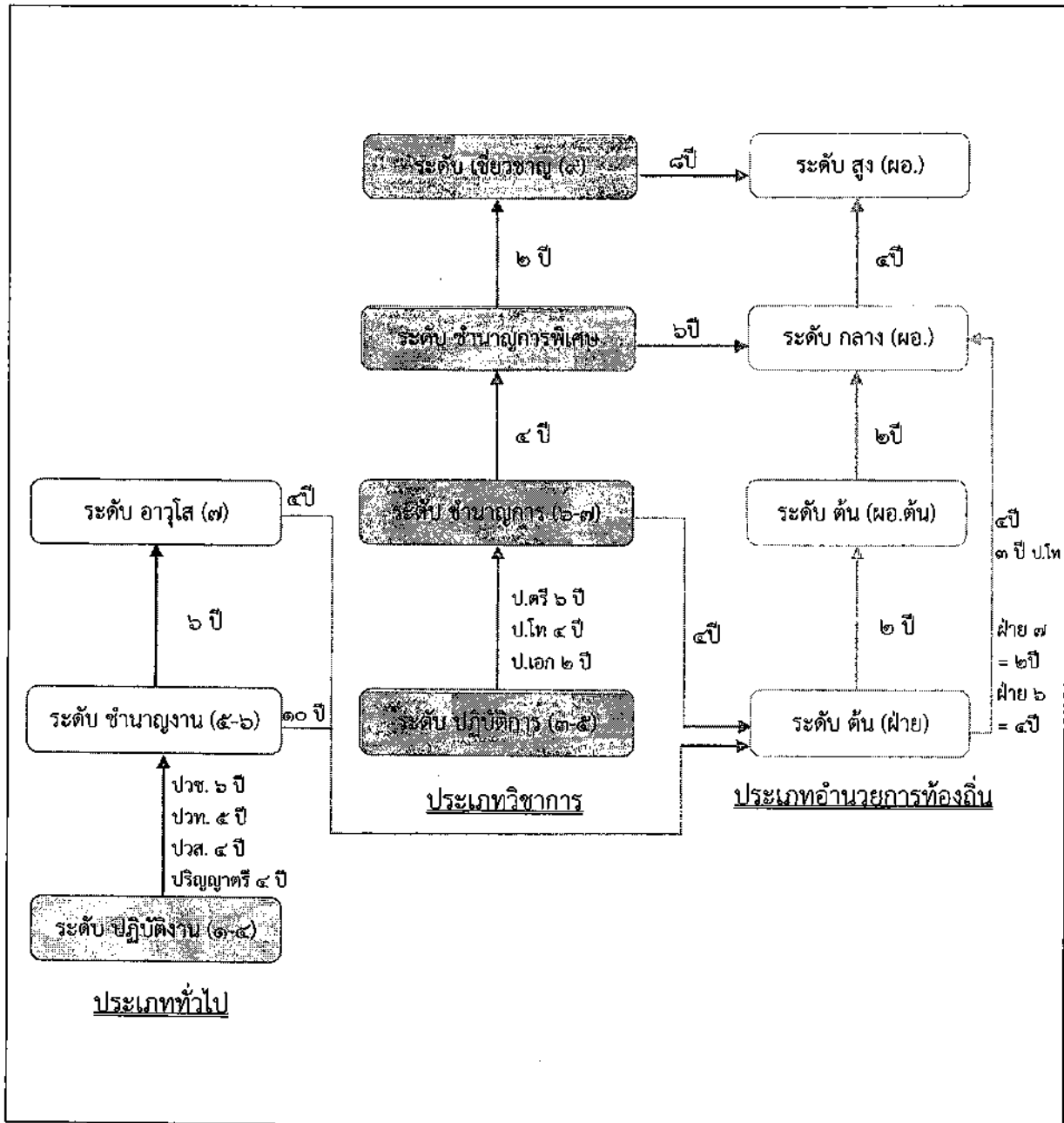
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด)



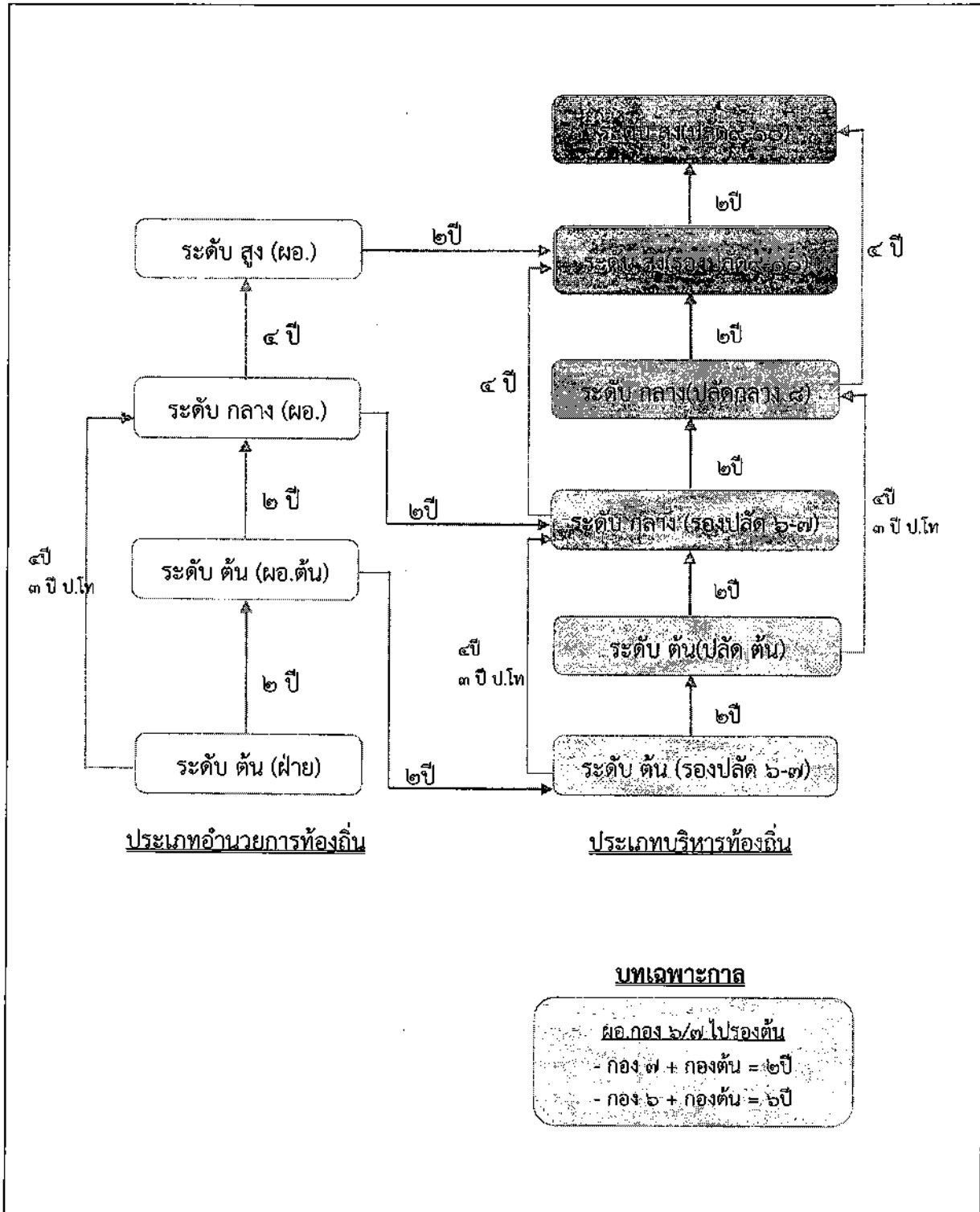
การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

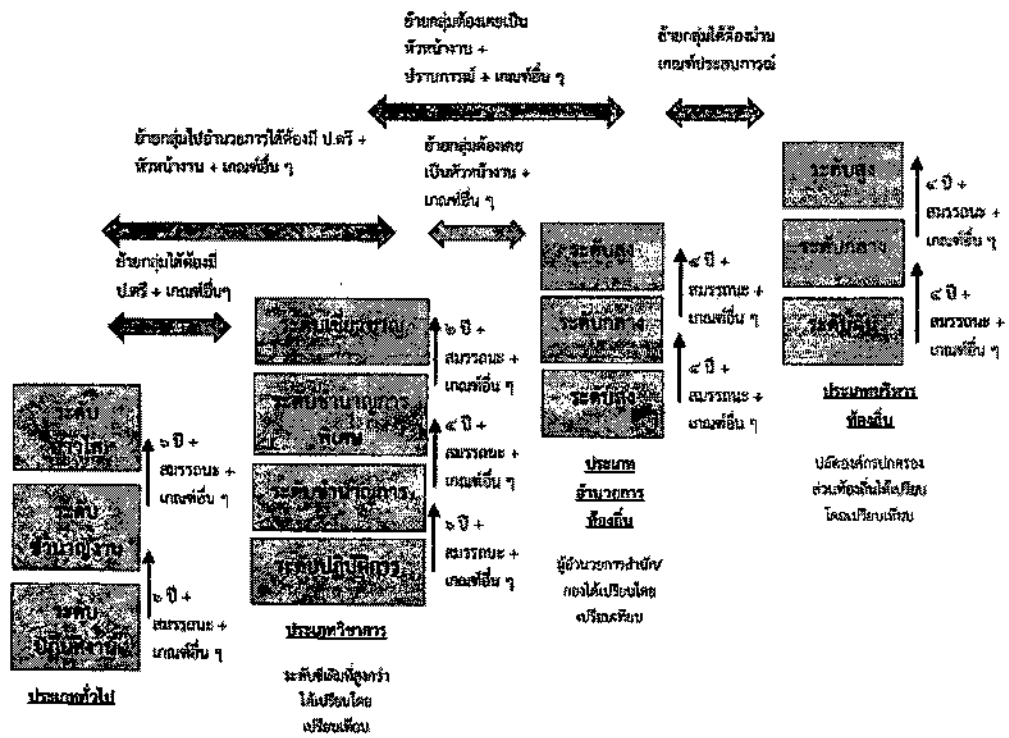


การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น



ภาพรวมของการวางแผนทางเดินสายอาชีพ

ภาพรวมของการวางแผนทางเดินสายอาชีพ



สมรรถนะ

สมรรถนะ คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร

สมรรถนะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

๑. **สมรรถนะหลัก (Core Competency)** คือ สมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะรวมของข้าราชการทุกคน ที่จำเป็นต้องมีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงปรารถนาด้วยกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ประกอบด้วย

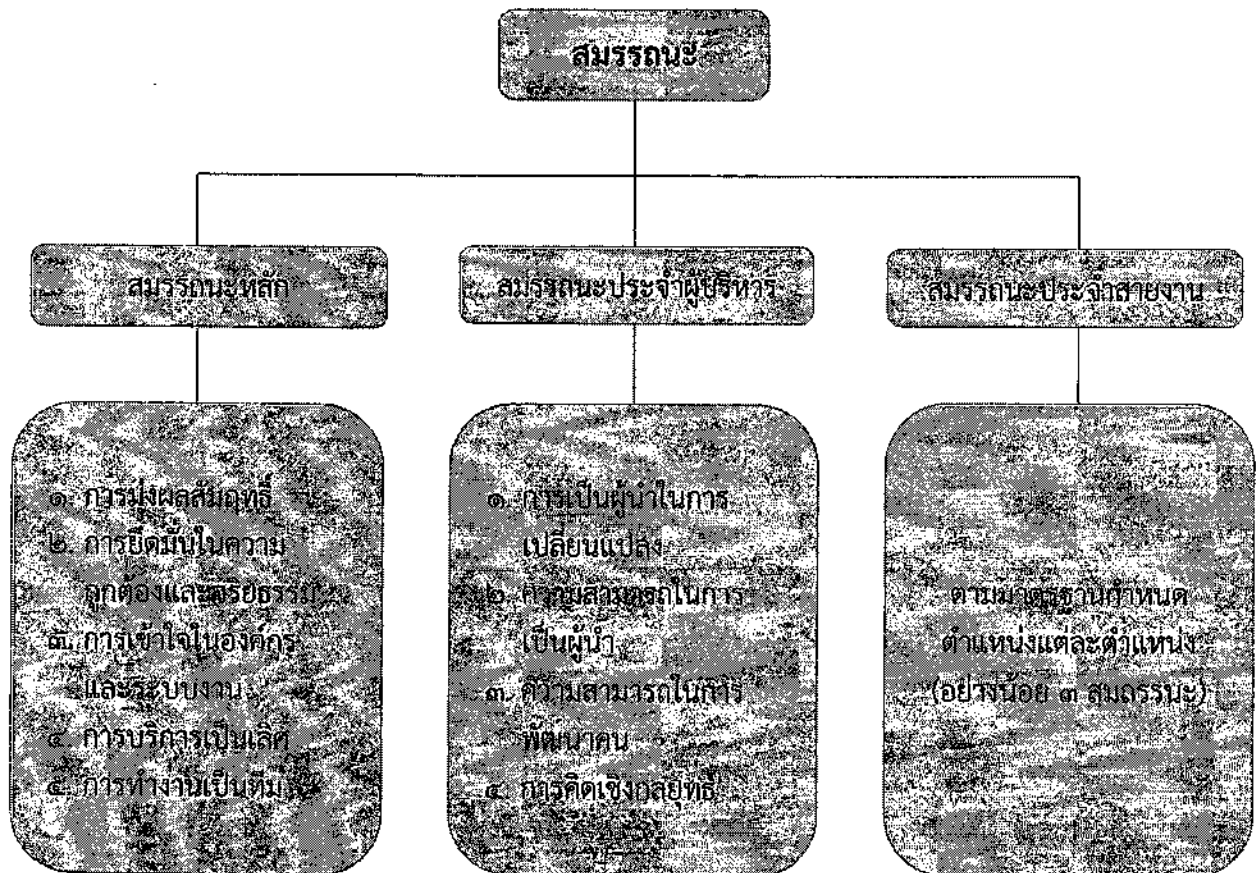
- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๑.๓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒. **สมรรถนะประจำผู้บริหาร (Managerial Competency)** คือ สมรรถนะที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำหรือผู้บังคับบัญชาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยใช้ประเมินเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๓. **สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency)** คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ สามารถปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร (ปรากฏตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยใช้ประเมินเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน



กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนาการ	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
	๑. นายแพทย์

กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงานก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑. นักประชาสัมพันธ์
๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว
	๓. นักวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๑. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ (ใช้เฉพาะการเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา	๑. นักจัดการงานช่าง

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันทนการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ด้านการเก็บรักษา

๒. กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารบุคลากรแห่งชาติ (LHR)

ด้านการเก็บรักษา

๓. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

๑

รอบการประเมิน

- ☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๓-๓๖๐๕-๐๐๒๕๓-๓๑-๗	ชื่อ-นามสกุล นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ระดับ ดัน	เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๓-๓๖๐๕-๐๐๒๑๘-๖๕-๑	ชื่อ-นามสกุล นายสุรัตน์ จันทราศรี	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ.....	สำนัก/กอง

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	ควบคุมกำกับดูแลงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานนิติการ	การดำเนินงานในสำนักปลัดเป็นไปด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๒๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒	ควบคุมกำกับดูแลงานส่งเสริมการเกษตร งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	การดำเนินงานในส่งเสริมการเกษตร งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๒๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๓	ควบคุมกำกับดูแลงานกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	การดำเนินงานในกองการศึกษาฯ เป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๒๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	รวม		70					

- หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = (C) \times (H)$ ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑	๑๐๐	งานในสำนักปลัดเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๕	๕	๒๕
๒	๑๐๐	งานในส่งเสริมการเกษตร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๕	๕	๒๕
๓	๑๐๐	งานในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ และทันตามกำหนด	๕	๕	๑๖
	รวม				๖๖

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนนที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	การปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ขององค์กร		๓	๔	๔
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๑	การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริตและ เที่ยงธรรม		๒	๔	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา		๓	๔	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	การให้บริการประชาชนประจักษ์ด้วยภูมิทัศน์		๓	๔	๔
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	การมีส่วนร่วมกับองค์กร		๒	๔	๓
สมรรถนะประจำผู้บริหาร							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑	การปรับปรุงวิธีการและแนวทางในการทำงาน		๒	๔	๓
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๑	การมีภาวะความเป็นผู้นำ		๒	๔	๓
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๑	การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้ได้บังคับบัญชา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง		๒	๔	๓
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๑	การปฏิบัติงานเชิงรุก		๒	๔	๓
รวม	๓๐						๓๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างชื่อ-นามสกุล. นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัด.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้รับการประเมินกับ ชื่อ-นามสกุล.....นายพศิน พิริยะตระกูล.....ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่...๒...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๖	☒ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ☐ ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ☐ พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๐	
รวม	๑๐๐	๘๖	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้มแสง

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นายสุรัตน์ จันทราศรี) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ผู้ประเมิน วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้รับการประเมิน วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗	☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ พยาน วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗
--	---	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... ๒.สมรรถนะควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... (นายสุรัตน์ จันทราศรี) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗
--

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
๒.สมรรถนะควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
๒.สมรรถนะควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....๓๓๖๐๕๐๐๖๔๕๙๙๑.....	ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ.....	ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....	ระดับ.....ชำนาญการ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑.....
งาน.....บริหารงานบุคคล.....	ฝ่าย.....	สำนัก.....ปลัด.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....๓๓๖๐๔๐๐๒๕๓๓๑๗.....	ชื่อ-นามสกุล.....นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัด.....
ตำแหน่งประเภท.....อำนวยการท้องถิ่น.....	ระดับ.....ต้น.....	สำนัก.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑.	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและทันภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและทันภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	๓๐	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	๙๐-๙๙	๑๐๐
๒.	การลงข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (LHR)	การบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ในระบบ LHR มีความถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๓๐	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	๙๐-๙๙	๑๐๐
๓.	เข้ารับการพัฒนาตนเองที่ตรงกับสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ได้รับใบประกาศผ่านการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐	๐	-	-	-	๑๐๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมิน ตนเอง			ผลการประเมิน	คะแนนที่ได้
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)	ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	$(I) = (C) \times (H)$ ๕
๑.	๑๐๐	คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและทันภายในระยะเวลา ที่ระเบียบกำหนด	๕	๕	๕๐
๒.	๑๐๐	ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) มี จำนวนกรอประวัติกำลัง มีคนครอง อัตราว่าง อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตรงกับแผนอัตรากำลัง	๕	๕	๕๐
๓.	๑๐๐	ได้รับใบประกาศผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	๕	๕๐
	รวม				๑๕๐

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมิน ของ ผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	เอกสารการปรับปรุง วิธีการ ทำงานให้รวดเร็วขึ้น	๔	๔	๕	๕
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	เอกสารแสดงการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ	๓	๓	๕	๔
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	หนังสือราชการถูกต้อง ทันเวลา	๒	๓	๕	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๒	แบบสำรวจความพึงพอใจ	๓	๒	๔	๒.๔
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ	๓	๒	๔	๒.๔
สมรรถนะประจำสายงาน							
๑. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญใน สายอาชีพ	๔	๒	การเข้ารับการฝึกอบรมแล้วนำมา ปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๓	๕	๔
๒. การคิดวิเคราะห์	๔	๒	หนังสือราชการได้ถูกต้องทันเวลา	๓	๓	๕	๔
๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้อง ของงาน	๔	๒	เอกสารแสดงการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ	๒	๒	๔	๓.๒
รวม	๓๐						๒๘

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง...นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ...ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ...นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล...ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัด.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลง
ร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ
ประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทาง
ราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
ตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางศุภลักษณ์ สมอาจ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางศุภลักษณ์ สมอาจ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๗	☒ ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๗	☐ ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
			☐ ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
			☐ พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
รวม	๑๐๐	๙๔	☐ ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
-	- อบรมออนไลน์หรือตามหลักสูตรที่จัดอบรม - ฝึกปฏิบัติ - ศึกษาระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง	- เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	-

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ประเมิน

วันที่.....

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับการประเมิน

วันที่.....

☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๕ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่.....

ด้านการเก็บรักษา

๔. กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

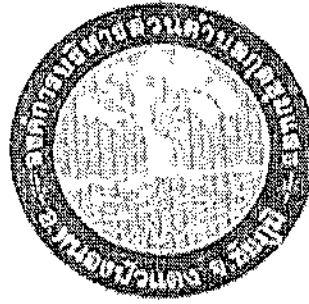
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางณัฐพน สายทอง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

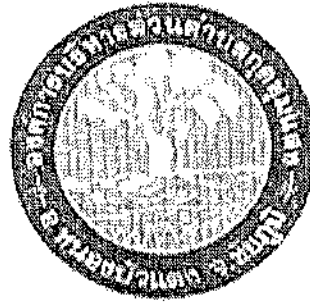
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกันทรกร นามโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสำนกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้พิจารณาและเห็นชอบผลคะแนนการประเมินดังกล่าวแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส จึงขอประกาศผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัด

๑. นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	ผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นายพิเชต คำเรืองศรี	นักวิชาการเกษตร	ผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ	นักทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๔. นางสาววิษุตา กระจ่างศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผลการประเมิน	ดีมาก
๕. นายदनัย จันทร์ขามป้อม	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นางอโณทัย ป้อมปริยานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมิน	ดีมาก
๗. นางธัญญพัทธ์ นวลประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมิน	ดีมาก

กองคลัง

๘. นางสาวขวัญนคร ลักขขร	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผลการประเมิน	ดีมาก
๙. นางณัฐพน สายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๑๐. นายประยูร พูนภูเขียว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ผลการประเมิน	ดีมาก
๑๑. นางสาวรำไพโรวี โง่นใหญ่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผลการประเมิน	ดีมาก
๑๒. นางสาวเสาวณีย์ เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ผลการประเมิน	ดีมาก

กองช่าง

๑๓. นายธรรดร นามโพธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผลการประเมิน	ดีมาก
๑๔. นายกันทรกร นามโพธิ์	นายช่างโยธา	ผลการประเมิน	ดีเด่น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๕. นางสาวกุลศิริ ทองจู นักวิชาการสาธารณสุข ผลการประเมิน ดีมาก
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๖. นางสาวภัททิยา สุนยานัย นักวิชาการศึกษา ผลการประเมิน ดีมาก

กองสวัสดิการสังคม

๑๗. นางสุภัทร ประมูล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผลการประเมิน ดีมาก

๑๘. นายธนาวุฒิ ขวัญมา นักพัฒนาชุมชน ผลการประเมิน ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงใจ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสำนกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง ได้พิจารณาและเห็นชอบผลคะแนนการประเมินดังกล่าวแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส จึงขอประกาศ ผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัด

๑. นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๒. นายพิเชต คำเรืองศรี	นักวิชาการเกษตร	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๓. นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ	นักทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๔. นางสาววิษุตา กระจ่างศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๕. นายदनัย จันทร์ขามป้อม	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๖. นางอโณทัย ป้อมปริยานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๗. นางธัญญพัทธ์ นวลประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมิน	ดีเด่น

กองคลัง

๘. นางสาวขวัญนคร ลักษณะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๙. นางณัฐพน สายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๑๐. นายประยูร พูนภูเขียว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๑๑. นางสาวรำไพโรวี โง่นใหญ่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๑๒. นางสาวเสาวณีย์ เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ผลการประเมิน	ดีเด่น

กองช่าง

๑๓. นายธรรดร นามโพธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผลการประเมิน	ดีเด่น
๑๔. นายกันทรกร นามโพธิ์	นายช่างโยธา	ผลการประเมิน	ดีเด่น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๕. นางสาวกุลศิริ ทองจู นักวิชาการสาธารณสุข ผลการประเมิน ดีเด่น
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๖. นางสาวภัทธยา สุนยานัย นักวิชาการศึกษา ผลการประเมิน ดีเด่น
กองสวัสดิการสังคม

๑๗. นางสุภัทร ประมูล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผลการประเมิน ดีเด่น

๑๘. นายธนาวุฒิ ขวัญมา นักพัฒนาชุมชน ผลการประเมิน ดีเด่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ด้านการเก็บรักษา

๕. กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการใช้ประโยชน์

๑. โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการใช้ประโยชน์

๒. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการใช้ประโยชน์

๓. กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม



ต้นทรีให้พอใจ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้ตั้งงบประมาณสำหรับจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ให้เหมาะสมในครอบครัวและพื้นที่ของตนเอง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบต่อไป

(ลงชื่อ).....
(นางพัชรรัตน์ เกษมนวกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

- ทราบ

(ลงชื่อ).....
(นายสุรัตน์ จันทราศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ประจำปี ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการตามแผนงาน บริหารงานทั่วไป

หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นผู้นำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และได้ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคี ในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของ ประชาชนดีขึ้น

เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๒	คน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๔๐	คน
ผู้นำชุมชน	จำนวน	๒๔	คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- พาคณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว ที่ได้รับรางวัล ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- คณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสายเพชร ตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็น ๑ ในภายใต้โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- คณะเข้าศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เกษตรตัวอย่างที่สร้างอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคงจากการทำสวนมะพร้าว และยังสร้างรายได้ให้กับชุมชนได้อีกด้วย

สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. สวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. นำคณะเข้าศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลและสรุปโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป
หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมวดค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายโครงการ
พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗
จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ โอนเพิ่ม จำนวนเงิน ๑๗๐,๐๐๐.-บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม มีความรัก ความสามัคคีในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์
มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ
ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการ
พัฒนาความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอปท. ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
และพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล
๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ
พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ให้สามารถนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและทำให้ชีวิตความเป็นอยู่
ของประชาชนในตำบลกุดชุมแสงดีขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสนิท แสงจันทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ประจำปี ๒๕๖๗**

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าวัสดุผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๘๐ ชุด ๆ ละ ๖๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย(๑๒๐x๓๕๐ cm)	จำนวน ๗๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารเที่ยง (๘๐ x ๘๐)		จำนวน ๖,๔๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท (๘๐คน)		จำนวน ๕,๖๐๐ บาท
๖. ค่าของที่ระลึก	จำนวน ๓ ชิ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	จำนวน ๔,๕๐๐ บาท
๗. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ ๒ ชั้น	จำนวน ๒ คัน(๓ วัน เหม่าจ่าย)	จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท
รวม		๑๖๕,๖๐๐ บาท

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (พักเดี่ยว)	จำนวน ๔ คนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก (พักคู่)	จำนวน ๗๖ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท
รวม		๑๐๑,๘๐๐ บาท

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสถานที่		จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก (พักเดี่ยว)	จำนวน ๔ คนๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๔. ค่าที่พัก (พักคู่)	จำนวน ๗๖ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท
รวม		๑๐๓,๐๐๐ บาท

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๐ คน)	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าสถานที่		จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
รวม		๔๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๓,๔๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

*ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรมคุณธรรมจริยธรรม กฎหมายท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ - ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย - ผู้จัดโครงการฯ กล่าวรายงาน - ประธานในพิธีกล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน การสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน”
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “กฎหมายท้องถิ่น”
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช”
เวลา ๒๐.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก อบต.กุดชุมแสง มุ่งหน้าสู่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. , เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)	

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เดินทางศึกษาดูงาน การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๖.๐๐ น.	เดินทางถึงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	และรับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาทูกวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว ที่ได้รับรางวัล ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสายเพชร ตำบลทองมงคล อำเภอ บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็น ๑ ในภายใต้โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	พาคณะชมพระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ “วัดทางสาย” ชมความงดงามภายในพระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ นั้นมีความงดงามของกระจกเขียนสี โดยใช้แสงจากธรรมชาติเปิดเผยลวดลายงดงามในยามสีแสงแดดสาดส่อง พระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศเป็นสถาปัตยกรรมรัตนโกสินทร์ เจดีย์ทรงลังกา มีเจดีย์ ๙ ยอด(รัชกาลที่ ๙) พระเจดีย์องค์ใหญ่บรรจุพระบรมสารีริกธาตุวางในบุษบก
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	นำคณะเข้าที่พัก ให้คณะพักผ่อนตามอัธยาศัย
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมสันทนาการบริเวณชายหาดหน้าโรงแรมที่พัก
เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เดินทางศึกษาดูงาน เศรษฐกิจพอเพียง สวนมะพร้าวลุงบุรณ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุรณ์ เกษตรตัวอย่างที่มีการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจพอเพียงจนเกิดรายได้ที่มั่นคงและยังยืนต่อครอบครัวและยังสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะกลับเข้าที่พัก
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	พาคณะจัดกิจกรรมสันทนาการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ในหมู่คณะ บริเวณชายหาด กิจกรรมแบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เข้าที่พัก ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น (งานเลี้ยง)

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานชุมชนกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรได้นำชุมชนบ้านปากคลอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน กลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรได้นำชุมชนบ้านปากคลอง คูวิถีชุมชน การปกป้องทรัพยากรได้นำเพื่อการรักษาทรัพยากรของชุมชนให้อยู่คู่ชุมชนและสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะเดินทางชมความงามเขาช่องกระจกเมืองสามอ่าวเขาช่องกระจก เป็นสัญลักษณ์ของเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่บนยอดเขาริมอ่าวประจวบ เราจะเห็นวิวทิวทัศน์ทั้งหมดของตัวเมืองประจวบ และวิสามอ่าว ได้แก่ อ่าวประจวบ อ่าวมะนาว และอ่าวน้อย รวมถึงเขาม่องลาย และเขาล้อมหมวก ต้องเดินขึ้นบันไดไป ๓๙๖ ขั้น ระหว่างทางจะมีฝูงลิงมากมาย ภูเขานี้เป็นแหล่งที่อยู่ของลิง
เวลา ๑๔.๐๐ น.	พาคณะเดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลกุฎขุมแสง
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๐๒.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลกุฎขุมแสงโดยสวัสดิภาพ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ๒๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จะดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ได้พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในสังคม และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้จากการจัดโครงการนี้มาปรับใช้ในองค์กร ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เข้าอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานตามโครงการในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายสุรัตน์ จันทราศรี	นายก อบต.กุดชุมแสง
๒. นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม	รองนายก อบต.กุดชุมแสง
๓. นายสนธิ แสงจันทร์	รองนายก อบต.กุดชุมแสง
๔. นายธนากร จันทร์ทราศรี	เลขานุการนายก อบต.กุดชุมแสง
๕. นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา
๖. นายวุฒิชัย ทองคนทา	ส.อบต. ม.๒
๗. นายสุศักดิ์ ผลจำเริญ	ส.อบต. ม.๔
๘. นายสม โนมขุนทด	ส.อบต. ม.๕
๙. นายบุญมี ถาวงกลาง	ส.อบต. ม.๖
๑๐. นายยาญ พัดไธสงค์	ส.อบต. ม.๙
๑๑. นางสาวฝน พรสวัสดิ์	ส.อบต. ม.๑๐
๑๒. นางสาวศิริ ทักษิณสิทธิ์	ส.อบต. ม.๑๓
๑๓. นางกัลยา คชบริรักษ์	ส.อบต. ม.๑๔
๑๔. นายทองใส โกสิน	ส.อบต. ม.๑๕
๑๕. นางหนูเพียร มีคำ	ส.อบต. ม.๑๗
๑๖. นายโยธิน กระแสกุล	ส.อบต. ม.๑๘
๑๗. นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๘. นางสาวขวัญนคร ลักขร	ผอ.กองคลัง
๑๙. นายธรรดร นามโพธิ์	ผอ.กองช่าง
๒๐. นางสุภัทร ประมูล	ผอ.กองสวัสดิการฯ

๒๑. นางสาวกุลศิริ ทองจูน	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๒. นายธนาวุฒิ ขวัญมา	นักพัฒนาชุมชน
๒๓. นางสาววิษณาตา กระจ่างศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔. นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ	นักทรัพยากรบุคคล
๒๕. นายพิเชต คำเรืองศรี	นักวิชาการเกษตร
๒๖. นางฐพน สายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๗. นายกันทรกร นามโพธิ์	นายช่างโยธา
๒๘. นายคณัย จันทร์ขามป้อม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๙. นางอโณทัย ป้อมปริยานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐. นางธัญญพัทธ์ นวลประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๑. นายชัย ได้พร	ผช.นักวิเคราะห์
๓๒. นางสาวณัฐวรรณ พลนิกาย	ผช.จพง.ธุรการ
๓๓. นายนิยม เค้านอนกอก	พนักงานขับรถยนต์
๓๔. นายสมบูรณ์ สิงห์โคตร	นักการภารโรง
๓๕. นายณัฐพล คำเหลือง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๖. นายสุริยา สมน้อย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๓๗. นายเทวิน คักดีภูเขียว	คนงานทั่วไป
๓๘. นางสาวรัชนิกร พรประสิทธิ์	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้
๓๙. นางสาวอริสรา แก้วศิริ	ผช.จนท.พัสดุ
๔๐. นายธนาพรรณ์ อิตติปิ	ผช.ช่างไฟฟ้า
๔๑. นายอัศวพันธ์ ได้พร	ผช.นายช่างเขียนแบบ
๔๒. นางสาวณัฐริชา ภูเขียว	ผช.จพง.ธุรการ
๔๓. นายฉัตรณรงค์ แสนแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๔๔. นายทวีพล สังฆพรม	พนักงานประจำรถขยะ
๔๕. นางสาวนิตยา ฤชา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน
๔๖. นางสาววริษา พรมเดื่อ	ผช.จพง.ธุรการ
๔๗. นางพัชดา แก้วศิริ	ผช.จพง.ธุรการ
๔๘. นางสาวบุญสนอง ทูลแก้ว	ครู
๔๙. นางวิภาพร ยงขามป้อม	ครู
๕๐. นางสาวธรรมณลักษณ์ ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๕๑. นางสาวสุดา ตาเมือง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๒. นางยุพิน จันทร์ณรงค์	ผู้ดูแลเด็ก
๕๓. นางจารุพันธ์ แก้วกระจ่าง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๔. นางนิจษา แซ่ปึง	ผู้ดูแลเด็ก
๕๕. นางสาวจุลธิรักษ์ โชคเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก
๕๖. นางสาวปวีณา ฤชา	ผู้ดูแลเด็ก
๕๗. นางสาวกานต์นรี พิมสวรรค์	ผู้ดูแลเด็ก
๕๘. นางทศวรรณ พิมล	ผู้ดูแลเด็ก
๕๙. นางสาวกาญจนา ถือชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก

๖๐. นายสมสิน ฤๅชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๓
๖๑. นางลำพัน มิตชิด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕
๖๒. นายลำพูน ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕
๖๓. นายพิลา ยศรุ่งเรือง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖
๖๔. นางสาวจิราวรรณ เหลาลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖
๖๕. นายขลิต คมะววัฒนานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙
๖๖. นายสมชาย แสงกุดเลาะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๙
๖๗. นางสาวิน คลังภูเขียว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๑
๖๘. นายวิสัย กงชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒
๖๙. นางสาวแนนนิตย์ แก้วศิริ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒
๗๐. นางสาวมลิวลย์ บรรเทาสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓
๗๑. นายสมชาย ราชภักดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓
๗๒. นายบุญถม ฤๅชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕
๗๓. นายประยูร บุญรับ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕
๗๔. นายนาวีทย์ เชียงเขียว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘
๗๕. นางสณิถย์ ปักกระกะ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง
๗๖. นางขันทอง ยศรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง
๗๗. นางนันทพร คมะววัฒนานนท์	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๗๘. นางสาวกชณิภา โหม่งจันดี	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๗๙. นางสาวปภัสรา ทิบบุนทด	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
๘๐. นางมาลีรัตน์ ทะนารี	แพทย์ประจำตำบลกุดชุมแสง

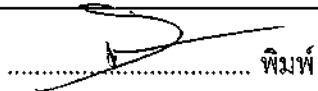
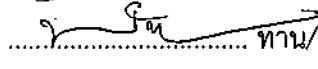
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

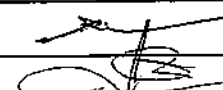
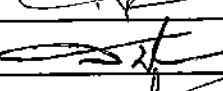
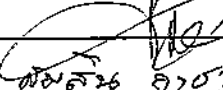
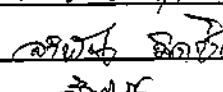
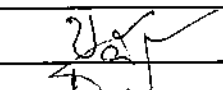
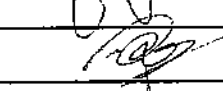
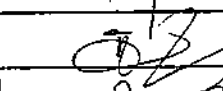
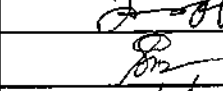
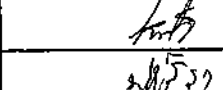
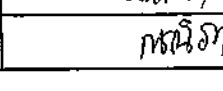
	พิมพ์
	ทาน/ตรวจ

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุรัตน์ จันทราศรี	นายก อบต.กุดชุมแสง		
2	นายประวิทย์ จันทรขามป้อม	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
3	นายสนิธ แสงจันทร์	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
4	นายธรรพรศ จันทรทราศรี	เลขานุการนายก อบต.กุดชุมแสง		
5	นายสมสัน ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๓	สมสัน ฤาชา	
6	นางลำพัน มิตชิด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕	ลำพัน มิตชิด	
7	นายลำพูน ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕	ลำพูน	
8	นายพิลา ยศรุ่งเรือง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖	พิลา	
9	นางสาวจิราวรรณ เหลลาลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖	จิราวรรณ	
10	นายขวลิต คมมาวิวัฒนานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙	ขวลิต	
11	นายสมชาย แสงกุดเลาะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๙	สมชาย	
12	นางสวิน คลังภูเขียว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๑	สวิน	
13	นายวิสัย กงชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒	วิสัย	
14	นางสาวแนนนิตย์ แก้วศิริ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒	แนนนิตย์	
15	นางสาวมลิวลีย์ บรรเทาสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓	มลิวลีย์	
16	นายสมชาย ราชภักดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓	สมชาย	
17	นายบุญถม ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	บุญถม	
18	นายประยูร บุญรับ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	ประยูร	
19	นายนาวิทย์ เชียงเขียว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘	นาวิทย์	
20	นางสถิตย์ ปักกระกะ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง	สถิตย์	
21	นางชนทอง ยศรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง	ชนทอง	
22	นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
23	นางสาวขวัญนคร ลักขชร	ผอ.กองคลัง		
24	นายธรรดร นามโพธิ์	ผอ.กองช่าง		
25	นางสุภัทร ประมูล	ผอ.กองสวัสดิการฯ		
26	นางสาวกุลศิริ ทองจูน	นักวิชาการสาธารณสุข		
27	นางอศิณี จันทราศรี	ผอ.๑๑.		
28	นางอศิณี จันทราศรี	ผอ.๑๑.		
29	นางอศิณี จันทราศรี	แพทย์ประจำแผนก		
30	นางอศิณี จันทราศรี	ผอ.๑๑.		
31	นางสาวกนกนาถ สร้อยภูมิ	ผอ.๑๑.		
32	นางอศิณี จันทราศรี	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.แม่เปิน	อศิณี	
33	นางอศิณี จันทราศรี	ผอ.๑๑.	อศิณี	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
34	นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
35	นายปิ่นแก้ว แก้วศิริ	รองประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
36	นายสถิตย์ จันทร์ขามป้อม	เลขานุการสภา อบต.กุดชุมแสง		
37	นายสำเร็จ แซ่ปึง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑		
38	นายวุฒิชัย ทองคนทา	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
39	นายพินิจ สวัสดิ์ศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
40	นายสุรศักดิ์ ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
41	นายสม โนมขุนทด	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
42	นายบุญมี ถาวงกลาง	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
43	นายขมด น้อยเวียง	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
44	นายยาญ พัดไรสงค์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
45	นางสายฝน พรสวัสดิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐		
46	นางสาวตรี ทักษิณสิทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓		
47	นางกัลยา คชบริรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔		
48	นายทองใส โกสิน	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕		
49	นายประดง ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๖		
50	นางหนูเพียร มีคำ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๗		
51	นายโยธิน กระแสกุล	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๘		
52	นางกนกนัฏฐ์ ทองนอก	ผอ.		
53	นาย สัมฤทธิ์ วัฒน/จ.ว	กิตติธรรมา		
54	นาย สัมฤทธิ์ อธิชัย	ผ.อ.บ.		
55	นางสาวอรุณา เกนกลาง	พร.พญ.บ. ๑๐		
56	นางจันทิมาพร ศิวะอัฐมจนาภักดิ์	จ.ว. ๑๖๓๓. ๑๖๓๓. ๑๖		
57	น.ส. นันทิมาพร ผลพิณ	อ.จ.พ. ๑๖๓๓		
58	นางอัมมิ่งพล คำเฉลียง	พร. นันทิมาพร		
59	น.ส. เกษณีพร พงษ์นาค	พ.ม.ก.น. ๑๖๓๓		
60	นาง สัมฤทธิ์ นันทิมาพร			
61	นางกนกนัฏฐ์ ๑๖๓๓			
62	นางสาว/น.ส. ยุกานันต์/๑๖๓๓	พ.น.ก.น. ๑๖๓๓		
63	น.ส. สัมฤทธิ์ พงษ์สิทธิ์	น.ส. ศ.พ.น. ๑๖๓๓		
64	นางสาว สัมฤทธิ์ ๑๖๓๓	พ.น.ก.น. ๑๖๓๓		
65	น.ส. สัมฤทธิ์ ๑๖๓๓	น.ส. พ.น.ก.น. ๑๖๓๓		
66	น.ส. สัมฤทธิ์ ๑๖๓๓	น.ส. พ.น.ก.น. ๑๖๓๓		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

[illegible]

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

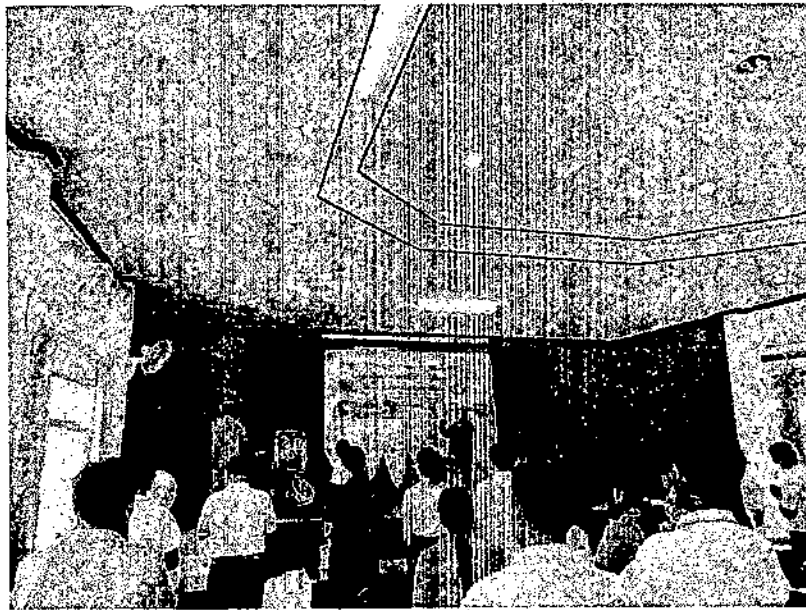
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

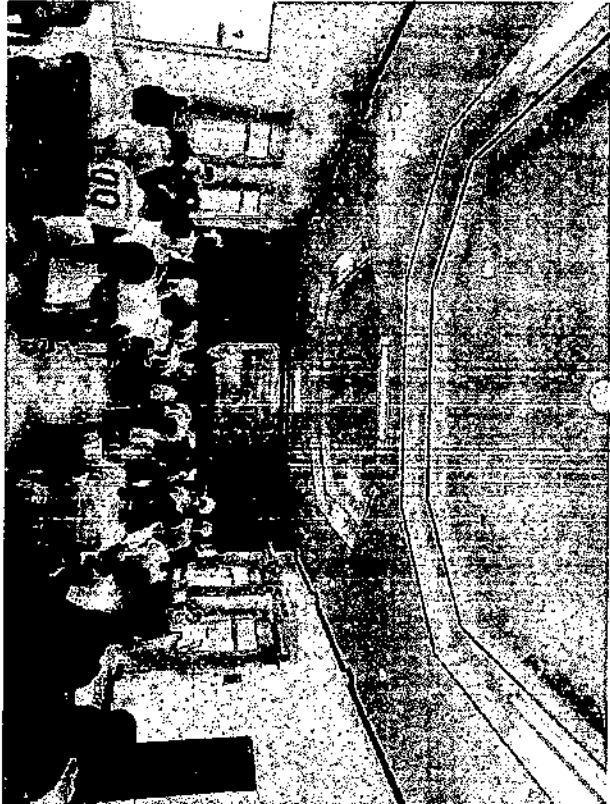
[illegible]

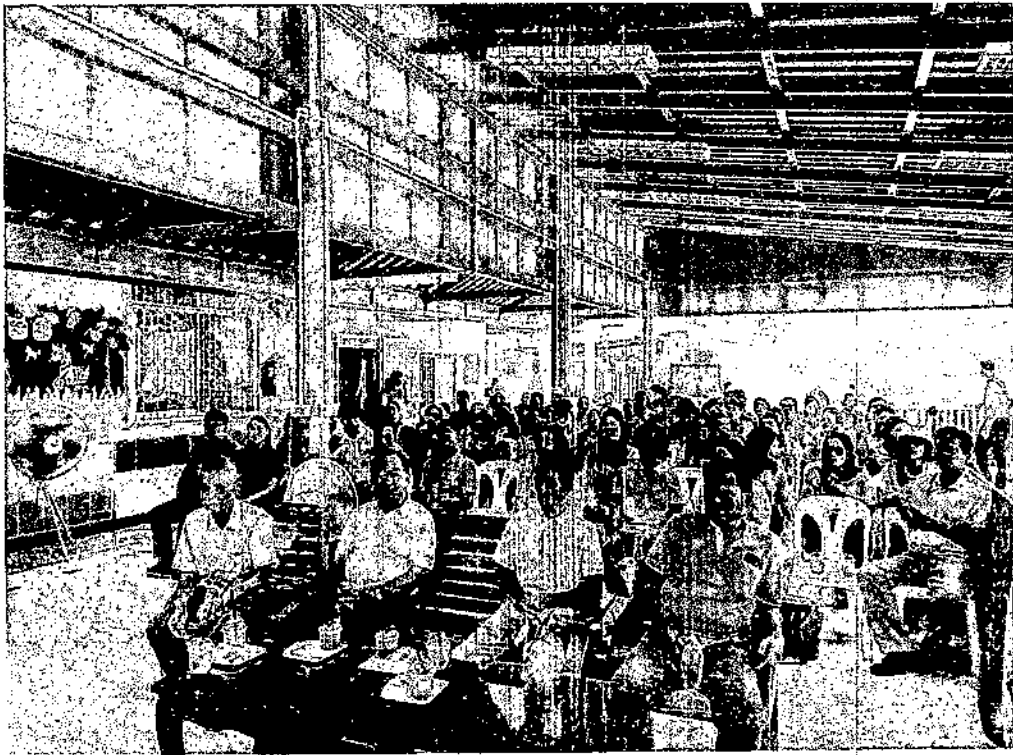
ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในอบต.กุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๗

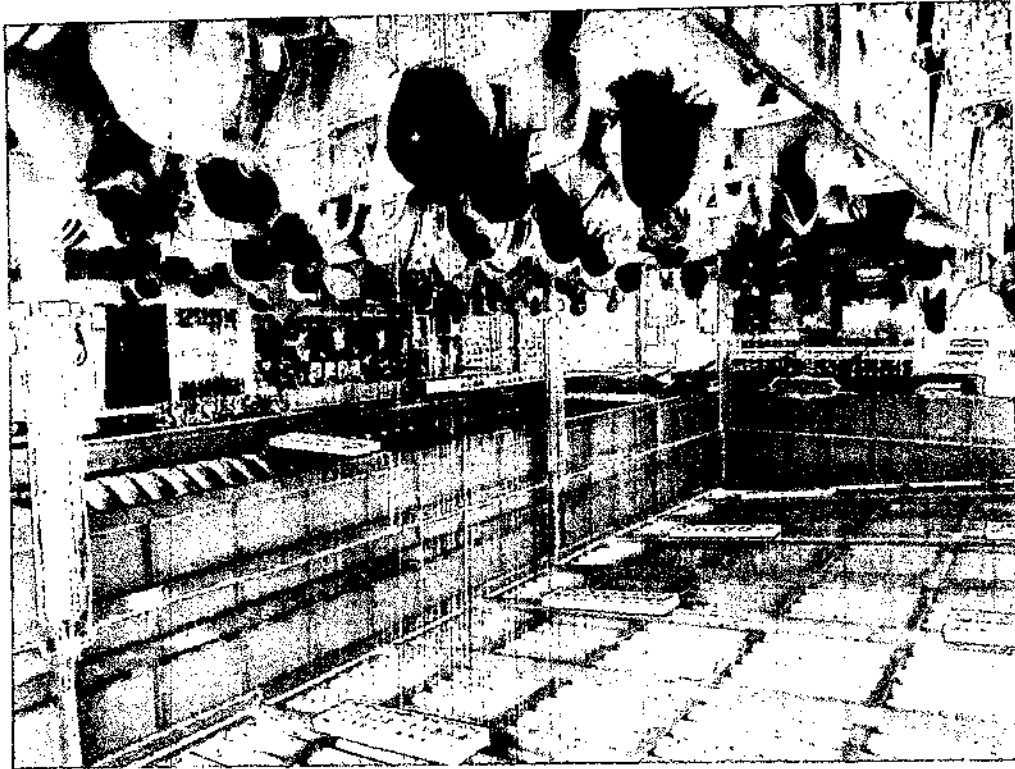


รูปภาพโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี 2567



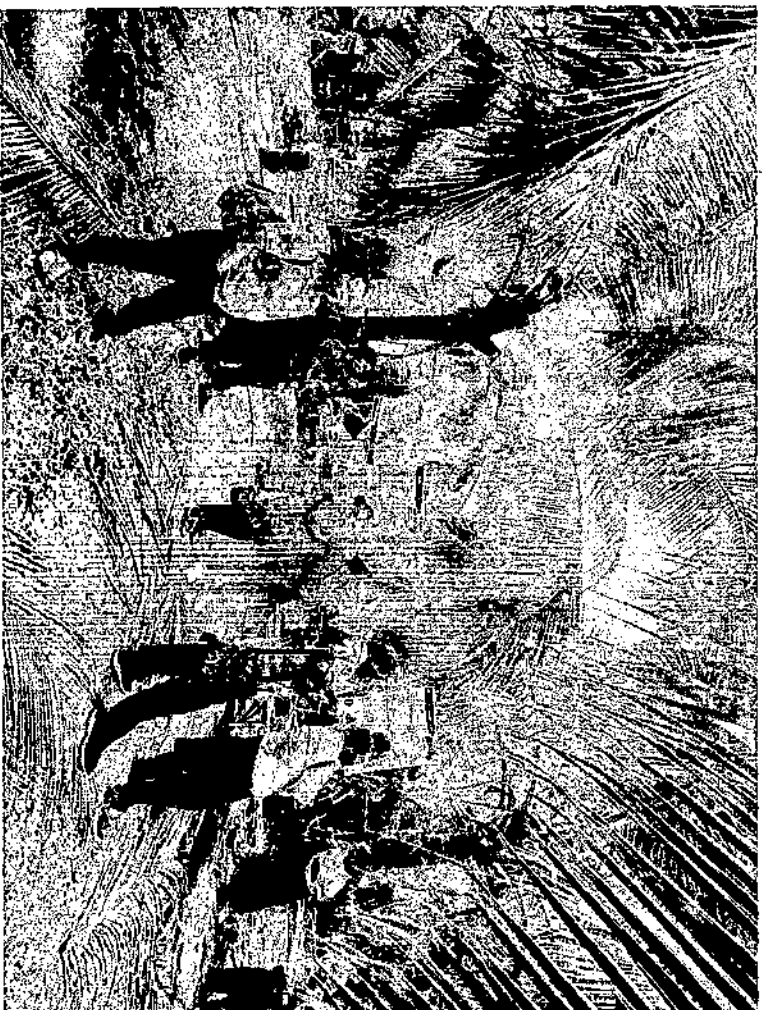
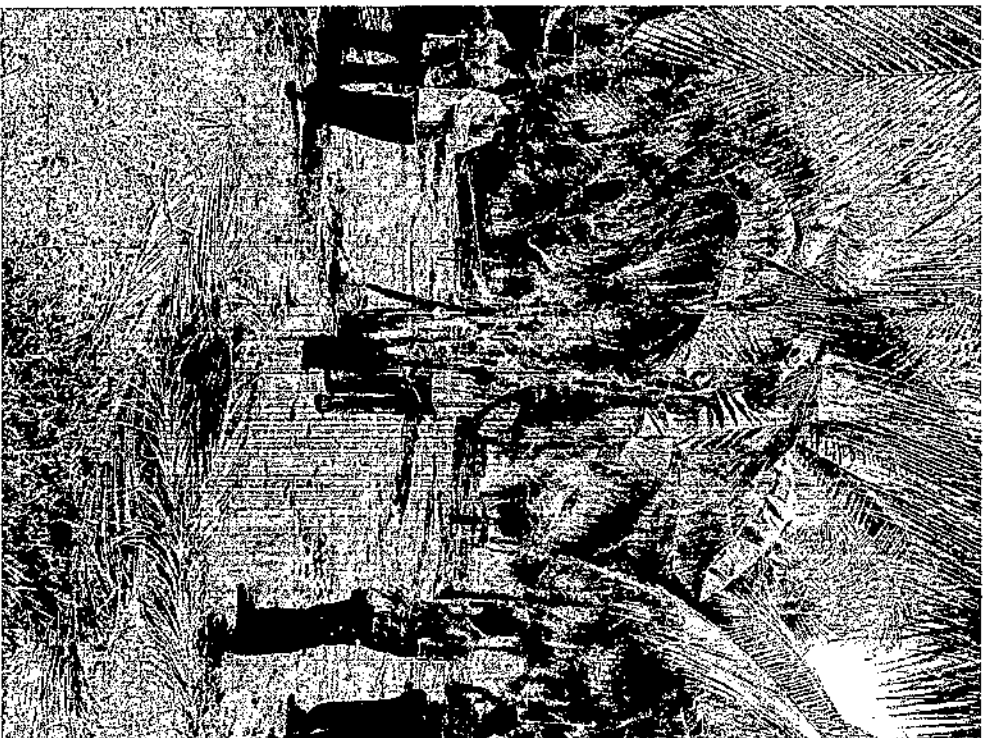






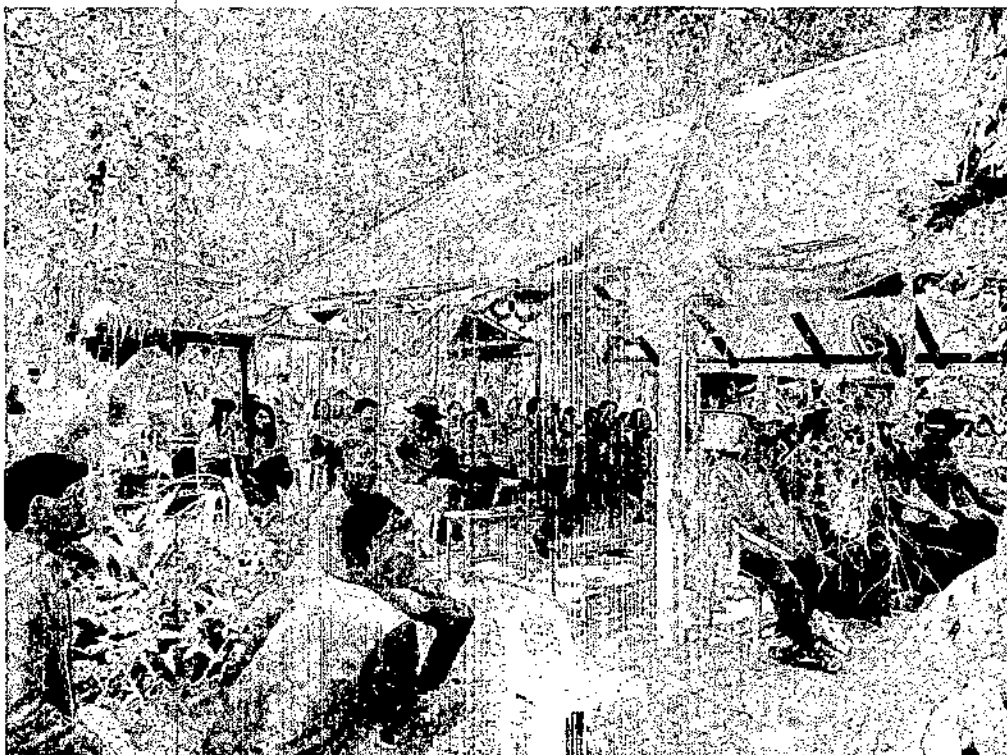
ศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุญ

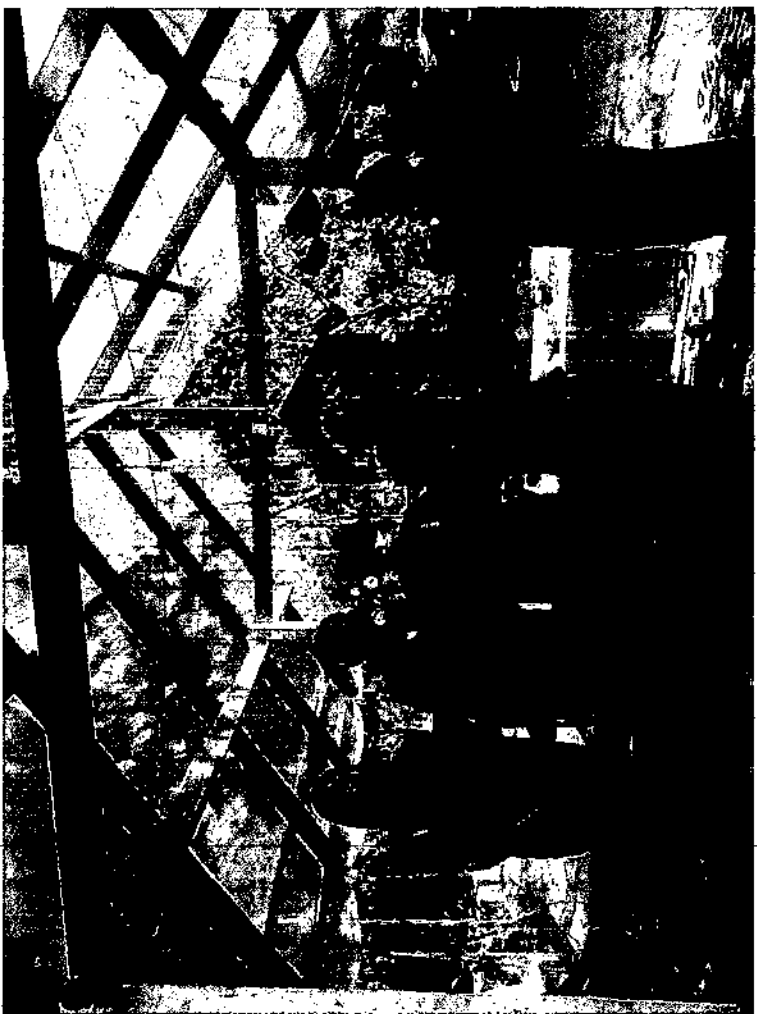


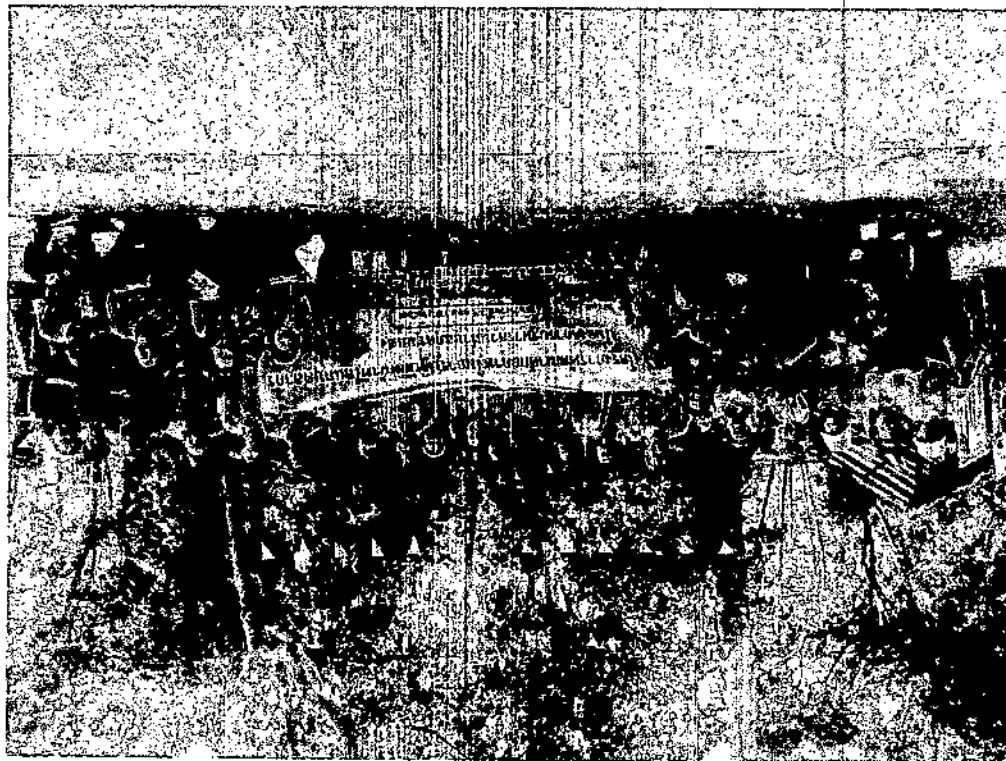




ศึกษาดูงานศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสายเพชร

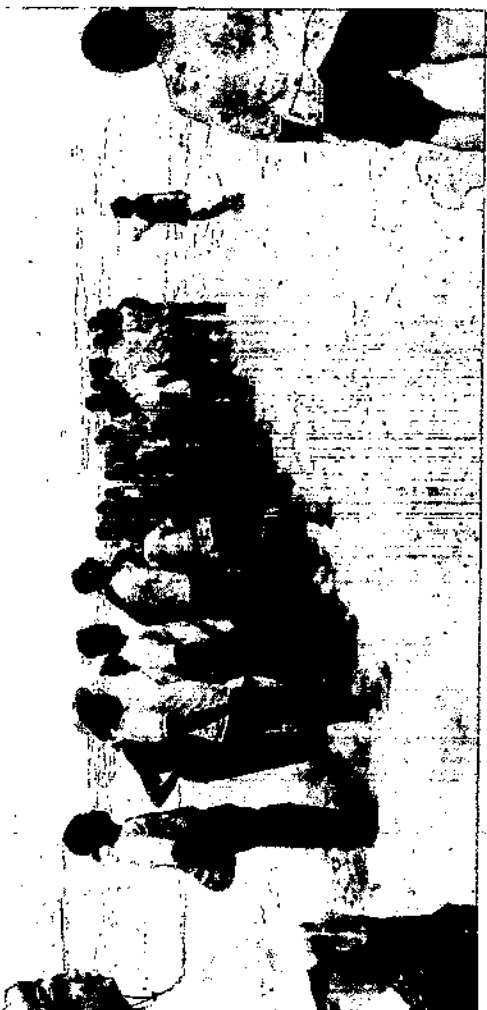






ภาพกิจกรรม









คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ๖๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมู่ ๑	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมู่ ๓	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

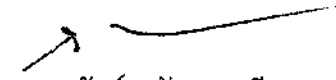
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุศุมแสง