



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิษุตาда กระจ่างศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗)
 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
 อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	ปานกลาง	จัดทำการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการเจ้าหน้าที่/บุคลากรที่ให้บริการ และคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการ เพื่อให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ซึ่งหน่วยงานจะได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	/		
๒	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	/		

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๓	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง) ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	/		
๔	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	๑. การนำมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มาใช้ในการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของหน่วยงานเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์	/		

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
			ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดความคั่งค้าง และมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิก จ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ ดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศ กระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ			
๕	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานบุคคลโดยเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		

ภาคผนวก/เอกสารประกอบ

๑.

ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่
กำหนดไว้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง (สำนักปลัด)

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของ อบต. กุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงขอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของ อบต. กุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาเพื่อพิจารณาสั่งการดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิชฎา กระจ่างศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ทศบ

(ลงชื่อ)

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ทศบ

(ลงชื่อ)

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง
จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



รวบรวมโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง
จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



รวบรวมโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

รายงานการประเมินผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ว่ามีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและความคุ้มค่าของภารกิจ ว่าตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการเพื่อเสนอแนวทางแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติงาน เสนอให้ผู้บริหารพิจารณาผลการประเมินและสั่งการในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการเสนอแนวทางปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการและพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ท้ายที่สุดนี้ต้องขอขอบคุณประชาชน ที่ให้ความร่วมมือและเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจที่มีต่อเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓/ เพื่อนำมาซึ่งผลสรุปความพึงพอใจในครั้งนี้

ผู้จัดทำ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ

กลุ่มประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม

ประชาชนที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายและหญิง มีการกำหนดช่วงอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และเป็นประชาชนที่มาติดต่อราชการและใช้บริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จำนวน ๑๔๐ คน ทำการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แบบสอบถาม(เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ)

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจเป็นแบบสอบถาม ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ

ด้านที่ ๑ ด้านขั้นตอนการให้บริการ มีจำนวน ๕ ข้อ

ด้านที่ ๒ ด้านบุคลากรผู้ให้บริการ มีจำนวน ๕ ข้อ

ด้านที่ ๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีจำนวน ๔ ข้อ

ด้านที่ ๔ ด้านความพึงพอใจต่อผลของการให้บริการ มีจำนวน ๓ ข้อ

ตอนที่ ๓ ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

ค่าระดับความพึงพอใจ แปลความหมายได้ ดังนี้

ระดับ ๕ หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง พึงพอใจมาก

ระดับ ๓ หมายถึง พึงพอใจปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง พึงพอใจน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด

โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๙๒	๕๑.๑๒
หญิง	๘๘	๔๘.๘๘
รวม	๑๘๐	๑๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๓	๕
๒๑-๔๐ ปี	๕๓	๒๙
๔๑-๖๐ ปี	๕๙	๓๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๖๕	๓๕
รวม	๑๘๐	๑๐๐
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	๙๐	๕๐
มัธยมศึกษาตอนต้น/ตอนปลาย/เทียบเท่า	๓/๑	๓๙
ปริญญาตรี	๑๔	๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๓
รวม	๑๘๐	๑๐๐
อาชีพ		
นักศึกษา	๑๓	๙
ข้าราชการ	๒๓	๑๓
พนักงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ	๑๐	๖
เกษตรกร	๑๐๔	๕๘
ธุรกิจส่วนตัว	๒๖	๑๔
อื่นๆ	-	-
รวม	๑๘๐	๑๐๐

จากตอนที่ ๑ พบว่าข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดจำนวน ๑๘๐ คน ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๒ มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ระดับการศึกษาสูงสุดคือประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ ๕๘

๒.ความพึงพอใจต่อการให้บริการ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการให้บริการ

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ										
	พึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	พึงพอใจมาก	ร้อยละ	พึงพอใจปานกลาง	ร้อยละ	พึงพอใจน้อย	ร้อยละ	พึงพอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ	รวม
๑.ด้านขั้นตอนการให้บริการ	๒๑	๑๑.๖๗	๑๔๒	๗๘.๘๘	๑๐	๕.๕๖	๕	๒.๗๘	๒	๑.๑๑	๑๐๐
๑.๑ ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว											
๑.๒ ความรวดเร็วในการให้บริการ	๒๕	๑๓.๕๐	๑๒๕	๖๘.๔๔	๒๒	๑๒.๒๒	๘	๔.๔๔	๐	๐	๑๐๐
๑.๓ ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๒๒	๑๓.๒๑	๑๒๐	๖๖.๖๗	๒๖	๑๔.๔๔	๑๒	๖.๖๗	๐	๐	๑๐๐
๑.๔ ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๑๘	๑๐	๑๒๘	๗๑.๑๑	๓๐	๑๖.๖๗	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
๑.๕ ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๒๔	๑๓.๓๓	๑๒๔	๖๘.๘๘	๒๘	๑๕.๕๖	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
รวมเฉลี่ยร้อยละ	๒๒	๑๒.๒๒	๑๒๗.๘๐	๗๑.๐๐	๒๓.๒๐	๑๒.๘๘	๖.๖๐	๓.๖๗	๐.๔๐	๐.๒๒	๑๐๐

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ										
	พึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	พึงพอใจมาก	ร้อยละ	พึงพอใจปานกลาง	ร้อยละ	พึงพอใจน้อย	ร้อยละ	พึงพอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ	รวม
๒.ด้านบุคลากรผู้ให้บริการ ๒.๑ มีความสุภาพ กิจกรรมารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ(เป็นมิตร/มีรอยยิ้ม/ อัธยาศัยดี	๑๕	๘.๓๓	๑๓๐	๗๒.๒๒	๓๐	๑๖.๖๗	๕	๒.๗๘	๐	๐	๑๐๐
๒.๒ ความเหมาะสมในการ แต่งกาย บุคลิก ลักษณะ ท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ(แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย)	๒๐	๑๑.๑๑	๑๓๒	๗๓.๓๓	๒๕	๑๓.๘๙	๓	๑.๖๗	๐	๐	๑๐๐
๒.๓ ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น มีความเต็มใจ และความพร้อมในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ มี ความรู้ความสามารถในการ ให้บริการ เช่น การตอบข้อ ซักถาม ชี้แจงข้อสงสัยให้ คำแนะนำได้เป็นอย่างดี	๒๒	๑๒.๒๒	๑๓๐	๗๒.๒๒	๒๓	๑๒.๗๘	๕	๒.๗๘	๐	๐	๑๐๐
๒.๔ เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อ ผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๒๐	๑๑.๑๑	๑๓๓	๗๓.๘๙	๒๕	๑๓.๘๙	๒	๑.๑๑	๐	๐	๑๐๐
๕.๕ ความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ	๑๗	๙.๔๔	๑๓๕	๗.๕๕	๒๔	๑๓.๓๓	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
รวมเฉลี่ยร้อยละ	๑๘.๘๐	๑๐.๔๔	๑๓๒	๗๓.๓๓	๒๕.๔๐	๑๔.๑๑	๓.๘๐	๓.๘๐๐	๒.๑๑	๐	๑๐๐

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ										
	พึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	พึงพอใจมาก	ร้อยละ	พึงพอใจปานกลาง	ร้อยละ	พึงพอใจน้อย	ร้อยละ	พึงพอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ	รวม
๓.ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ๓.๑ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับ บริการ	๒๐	๑๑.๑๑	๑๒๘	๗๑.๑๑	๒๕	๑๓.๘๘	๗	๓.๘๘	๐	๐	๑๐๐
๓.๒ ความเพียงพอของสิ่ง อำนวยความสะดวก เช่น ที่ จอดรถ ห้องน้ำ ที่นั่งคอยรับ บริการ	๑๘	๑๐.๐๐	๑๓๐	๗๒.๒๒	๒๔	๑๓.๓๓	๘	๔.๔๔	๐	๐	๑๐๐
๓.๓ ความสะอาดของสถานที่ ให้บริการโดยรวม	๑๕	๘.๓๓	๑๓๕	๗๕.๐๐	๒๕	๑๓.๘๘	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
๓.๔ ความเพียงพอของ อุปกรณ์ เครื่องมือในการ ให้บริการ	๒๐	๑๑.๑๑	๑๓๓	๗๓.๘๘	๒๔	๑๓.๓๓	๓	๑.๖๗	๐	๐	๑๐๐
๓.๕ คุณภาพและความ ทันสมัยของอุปกรณ์เครื่องมือ	๑๕	๘.๓๓	๑๓๐	๗๒.๒๒	๒๒	๑๒.๒๒	๑๓	๗.๒๒	๐	๐	๑๐๐
๓.๖ การจัดสถานที่และ อุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๑๘	๑๐.๐๐	๑๓๒	๗๕.๐๐	๒๔	๑๓.๓๓	๓	๑.๖๗	๐	๐	๑๐๐
๓.๗ มีป้ายข้อความบอกจุด บริการ ป้ายประชาสัมพันธ์มี ความชัดเจนและเข้าใจง่าย	๑๔	๗.๗๗	๑๓๓	๗๓.๘๘	๒๔	๑๓.๓๓	๙	๕.๐๐	๐	๐	๑๐๐
๓.๘ ความพอใจต่อสื่อ ประชาสัมพันธ์ คู่มือและ เอกสารให้ความรู้	๑๘	๑๐.๐๐	๑๓๕	๗๕.๐๐	๒๓	๑๒.๗๘	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
รวมเฉลี่ยร้อยละ	๑๗.๒๕	๙.๕๘	๑๓๒.๗๘	๗๓.๕๕	๒๓.๘๘	๑๓.๒๗	๖.๓๘	๓.๕๕	๐	๐	๑๐๐

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ										
	พึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	พึงพอใจมาก	ร้อยละ	พึงพอใจปานกลาง	ร้อยละ	พึงพอใจน้อย	ร้อยละ	พึงพอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ	รวม
๔. ความพึงพอใจต่อผลของการให้บริการ	๒๐	๑๑.๑๑	๑๓๔	๗๔.๔๔	๒๒	๑๒.๒๒	๔	๒.๒๒	๐	๐	๑๐๐
๔.๑ ได้รับบริการตรงตามความต้องการ											
๔.๒ ได้รับบริการที่คุ้มค่า คุ้มประโยชน์	๑๘	๑๐.๐๐	๑๓๕	๗๕.๐๐	๒๔	๑๓.๓๓	๓	๑.๖๖	๐	๐	๑๐๐
๔.๓ ความพึงพอใจโดยภาพรวมที่ได้รับจากการบริการของหน่วยงาน	๒๒	๑๒.๒๒	๑๓๐	๗๒.๒๒	๒๕	๑๓.๘๘	๓	๑.๖๖	๐	๐	๑๐๐
รวม	๒๐.๐๐	๑๑.๑๑	๑๓๓.๐๐	๗๓.๘๘	๒๓.๖๗	๑๓.๑๕	๓.๓๓	๑.๘๕	๐	๐	๑๐๐
ความพึงพอใจโดยภาพรวม ร้อยละ		๑๐.๘๔		๗๒.๙๔		๑๓.๓๖		๒.๗๙		๐.๐๖	๑๐๐

จากตอนที่ ๒ พบว่าความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในภาพรวม รายด้าน มีดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านขั้นตอนการให้บริการ

- พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๑๒.๒๒
- พึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๑๒.๘๙
- พึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ ๐
- พึงพอใจมาก ร้อยละ ๗/๑.๐๐
- พึงพอใจน้อย ร้อยละ ๓.๖๗

ด้านที่ ๒ ด้านบุคลากรผู้ให้บริการ

- พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๑๐.๔๔
- พึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๑๔.๑๑
- พึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๐๐
- พึงพอใจมาก ร้อยละ ๗/๓.๓๓
- พึงพอใจน้อย ร้อยละ ๒.๑๑

ด้านที่ ๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

- พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙.๕๔
- พึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๒๗
- พึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๐๐
- พึงพอใจมาก ร้อยละ ๗/๓.๕๔
- พึงพอใจน้อย ร้อยละ ๓.๕๔

ด้านที่ ๔ ความพึงพอใจต่อผลของการให้บริการ

- พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๑๑.๑๑
- พึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๑๕
- พึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๐๐
- พึงพอใจมาก ร้อยละ ๗/๓.๘๘
- พึงพอใจน้อย ร้อยละ ๑.๘๕

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

จากการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ ดังนี้

- มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐.๘๔
- มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับ พึงพอใจมาก ระดับ ๔ ร้อยละ ๓๒.๙๔
- มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับ พึงพอใจปานกลาง ระดับ ๓ ร้อยละ ๑๓.๓๖
- มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับ พึงพอใจน้อย ระดับ ๒ ร้อยละ ๒.๓/๙
- มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในระดับ พึงพอใจน้อยที่สุด ระดับ ๑ ร้อยละ ๐.๐๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีระดับความพึงพอใจมาก ระดับที่ ๔ อยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๙๔

จุดเด่นของการให้บริการ

- ๑.ความพึงพอใจโดยภาพรวมที่ได้รับจากการบริการของหน่วยงาน
- ๒.มีป้ายข้อความบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย
- ๓.ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ
- ๔.ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ(เรียงลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)

ข้อเสนอแนะ

ผลของการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ทำให้เห็นศักยภาพและความสามารถในการให้บริการ และจะเป็นข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง(Continuous Improvement)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ๑.สถานที่รองรับให้บริการคับแคบ
- ๒.ควรมีจุดแรกรับแนะนำให้บริการอย่างต่อเนื่อง
- ๓.ควรประชาสัมพันธ์งานต่างๆให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- ๔.ควรจัดให้มีมุมสำหรับเด็กเล่นพร้อมอุปกรณ์เด็กเล่น

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล

๑.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการแสดงให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพของการให้บริการที่สะท้อนจากทัศนคติหรือประสบการณ์ของผู้รับบริการโดยตรง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถนำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ ควรสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการอย่างน้อย ๓ ประเด็นต่อไปนี้

- ๑.๑ ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ๑.๒ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ๑.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สาธารณชนทราบ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.

๓. ต้องเป็นผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการในภาพรวมของ อบต. ไม่เฉพาะด้านใดด้าน
หนึ่งหรือภารกิจใดภารกิจหนึ่ง

.....

**แบบสอบถามความพึงพอใจ
ต่อการให้บริการ**

แบบสอบถามพึงพอใจผู้รับบริการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุขุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เดือน..... พ.ศ.

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงและในข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ๑.เพศ ☐ ๑. ชาย ☐ ๒. หญิง
- ๒.อายุ ☐ ๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒. ๒๐ - ๔๐ ปี
☐ ๓. ระหว่าง ๓๖ - ๕๐ ปี ☐ ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป
- ๓.ระดับการศึกษาสูงสุด
☐ ๑. ประถมศึกษา ☐ ๒. มัธยมศึกษา
☐ ๓. ปริญญาตรี ☐ ๔. สูงกว่าปริญญา
- ๔.สถานภาพของผู้มารับบริการ
☐ ๑. นักศึกษา ☐ ๒. ข้าราชการ
☐ ๓. พนักงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ☐ ๔. เกษตรกร
☐ ๕. ธุรกิจส่วนตัว ☐ ๖. อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการให้บริการ

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ				
	พึงพอใจมากที่สุด (๕)	พึงพอใจมาก (๔)	พึงพอใจปานกลาง (๓)	พึงพอใจน้อย (๒)	พึงพอใจน้อยที่สุด (๑)
๑.ด้านขั้นตอนการให้บริการ					
๑.๑ ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความคล่องตัว					
๑.๒ ความรวดเร็วในการให้บริการ					
๑.๓ ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ					
๑.๔ ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ(เรียงลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)					
๑.๕ ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ					

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ				
	พึงพอใจมากที่สุด (๕)	พึงพอใจมาก (๔)	พึงพอใจปานกลาง (๓)	พึงพอใจน้อย (๒)	พึงพอใจน้อยที่สุด (๑)
๒.ด้านบุคลากรผู้ให้บริการ					
๒.๑ มีความสุภาพกิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการเป็นมิตร/มีรอยยิ้ม/อัธยาศัยดี					
๒.๒ ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะ ท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ(แต่งกายสุภาพเรียบร้อย)					
๒.๓ ความเอาใจใส่กระตือรือร้น มีความเต็มใจและความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม ชี้แจงข้อสงสัยให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี					
๒.๔ เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
๒.๕ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ					
๓.ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๓.๑ สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ					
๓.๒ ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ ที่นั่งคอยรับบริการ					
๓.๓ ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม					
๓.๔ ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
๓.๕ คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์เครื่องมือ					
๓.๖ การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบสะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ					
๓.๗ มีป้ายข้อความบอกจุดบริการ บ้ายประชาสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย					
๓.๘ ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์ คู่มือและเอกสารให้ความรู้					

ประเด็น/ด้าน	ระดับความพึงพอใจ				
	พึงพอใจมากที่สุด (๕)	พึงพอใจมาก (๔)	พึงพอใจปานกลาง (๓)	พึงพอใจน้อย (๒)	พึงพอใจน้อยที่สุด (๑)
๔. ความพึงพอใจต่อผลของการให้บริการ					
๔.๑ ได้รับการตรงตามความต้องการ					
๔.๒ ได้รับการที่คุ้มค่า คุ้มประโยชน์					
๔.๓ ความพึงพอใจโดยภาพรวมที่ได้รับจากการบริการของหน่วยงาน					

ตอนที่ ๓ ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

ปัญหา ๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๕.....

ข้อเสนอแนะ ๑.....

.....

๒.....

๓.....

๔.....

๕.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือที่ท่านได้เสียสละเวลาให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการในครั้งนี้

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.

การรับของขวัญ ของฝากจาก
บุคคลที่มาติดต่อราชการ



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสุรัตน์ จันทราศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงทุกคน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓.

บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้
ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน
เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาด
ความรับผิดชอบต่อการ
ปฏิบัติงาน



สรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุชมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้ตั้งงบประมาณสำหรับจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ให้เหมาะสมในครอบครัวและพื้นที่ของตนเอง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

- ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ประจำปี ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการตามแผนงาน บริหารงานทั่วไป

หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และได้ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคี ในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของ ประชาชนดีขึ้น

เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๒	คน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๔๐	คน
ผู้นำชุมชน	จำนวน	๒๔	คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- พาคณะศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาทูกวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฟังการบรรยายการบริหารจัดการงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว ที่ได้รับรางวัล ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- คณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสายเพชร ตำบลทองมงคล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็น ๑ ในภายใต้โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- คณะเข้าศึกษาดูงานสวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เกษตรตัวอย่างที่สร้างอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคงจากการทำสวนมะพร้าว และยังสร้างรายได้ให้กับชุมชนได้อีกด้วย

สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งตาแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนาทูกวาง อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๓. สวนมะพร้าวลุงบุรณ์ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. นำคณะเข้าศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลและสรุปโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมวดค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายโครงการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ โอนเพิ่ม จำนวนเงิน ๑๗๐,๐๐๐.-บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม มีความรัก ความสามัคคีในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอปท. ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล
๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ให้สามารถนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลกุดชุมแสงดีขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

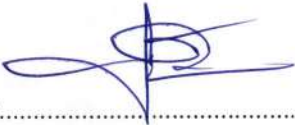
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิรรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

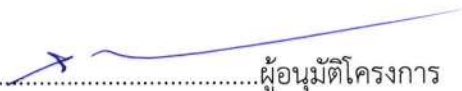
(นายประวิทย์ จันทรขามป้อม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสนธิ แสงจันทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

รูปภาพโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี 2567

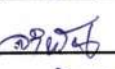
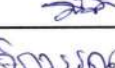
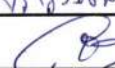
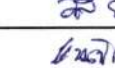
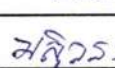
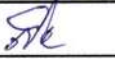
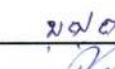
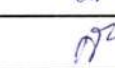
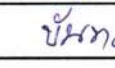
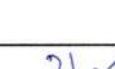
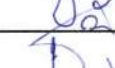
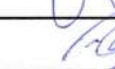
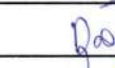
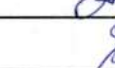
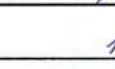


ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุรัตน์ จันทราศรี	นายก อบต.กุดชุมแสง		
2	นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
3	นายสนิธ แสงจันทร์	รองนายก อบต.กุดชุมแสง		
4	นายธรรยศ จันทรทราศรี	เลขานุการนายก อบต.กุดชุมแสง		
5	นายสมสิน ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๓		
6	นางลำพัน มิตชิด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕		
7	นายลำพูน ยศรุ่งเรือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕		
8	นายพิลา ยศรุ่งเรือง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖		
9	นางสาวจิราวรรณ เหลลาลา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖		
10	นายขวลิต คมะวาววัฒนานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙		
11	นายสมชาย แสงกุดเลาะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๙		
12	นางสวิน คลังภูเขียว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๑		
13	นายวิสัย กงชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒		
14	นางสาวแนนนิตย์ แก้วศิริ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๒		
15	นางสาวมลิวลีย์ บรรเทาสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓		
16	นายสมชาย ราชภักดี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๓		
17	นายบุญถม ฤาชา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕		
18	นายประยูร บุญรับ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕		
19	นายนาวิทย์ เชียงเขียว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘		
20	นางสฤติย์ ปักกระกะ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง		
21	นางขันทอง ยศรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง		
22	นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
23	นางสาวขวัญนคร ลักขชร	ผอ.กองคลัง		
24	นายธรรดร นามโพธิ์	ผอ.กองช่าง		
25	นางสุภัทร ประมูล	ผอ.กองสวัสดิการฯ		
26	นางสาวกุลศิริ ทองจูน	นักวิชาการสาธารณสุข		
27	นางยุพิน จันทราศรี	ผอ.๑๑.		
28	นางประทุม จันทราศรี	ผอ.๑๑.		
29	นางฉวีรัตน์ จันทราศรี	ผอ.๑๑.๑		
30	นางมิ่งขวัญ งามคำ	ผอ.๑๑.		
31	นางสาวกมลวรรณ สร้อยภูมิ	ผอ.๑๑.		
32	นางประไพ นันทนาค	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.กุดชุมแสง		
33	กณิศา โยมนาค	๒		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
34	นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
35	นายปิ่นแก้ว แก้วศิริ	รองประธานสภา อบต.กุดชุมแสง		
36	นายสฤติย์ จันทร์ขามป้อม	เลขานุการสภา อบต.กุดชุมแสง		
37	นายสำเร็จ แซ่ปึง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑		
38	นายวุฒิชัย ทองคนทา	ส.อบต. หมู่ที่ ๒		
39	นายพินิจ สวัสดิ์ศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
40	นายสุรศักดิ์ ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
41	นายสม โนมขุนทด	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
42	นายบุญมี ถาวงกลาง	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
43	นายขมัต น้อยเวียง	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
44	นายยาญ พัดไธสงค์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
45	นางสายฝน พรสวัสดิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐		
46	นางสาววดีรีย ทักษิณสิทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓		
47	นางกัลยา คชบริรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔		
48	นายทองใส โกชิน	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕		
49	นายประดง ผลจำเริญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๖		
50	นางหนูเพียร มีคำ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๗		
51	นายโยธิน กระแสกุล	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๘		
52	นางกนกนัฏฐ์ ทองนอก	พ.ต.		
53	นาย สมบูรณ์ วัฒนกุล	เกษตรอำเภอ		
54	นาย ชัยวัฒน์ อธิมา	ผ.อ.อ.		
55	นางสาวอรุณดา เกนกลาง	ผ.อ.พ.บ. ๑๐		
56	นางจันทนาพร ศรีวงษ์อินทราภรณ์	จ.น.อ. ๑๖๓๓		
57	นาย.ส. นันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.จ.พ. ๑๖๓๓		
58	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
59	นาย.ส. นันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
60	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
61	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
62	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
63	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
64	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
65	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		
66	นางสาวนันทวรรณ หดิมเดช	ผ.อ.น.ก.๑๖๓๓		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖7	นาย เกษม คุ้มภัยทอง	หัวหน้า	เกษม	
๖8	นาย ชุตติสาร คุ้มภัยทอง	บรรณารักษ์	ชุตติสาร	
๖9	นาย ศุภชนะ คุ้มภัยทอง	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ศุภชนะ	
70	นางสาว งามใจ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	งามใจ	
71	นาย วิชาญ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	วิชาญ	
72	นาย วิชาญ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	วิชาญ	
73	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
74	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
75	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
76	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
77	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
78	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
79	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
80	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
81	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
82	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
83	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
84	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
85	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
86	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
87	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
88	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
89	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
90	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
91	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
92	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
93	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
94	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
95	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
96	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
97	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
98	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
99	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	
100	นาย ไพโรจน์ คุ้มภัยทอง	พนักงาน	ไพโรจน์	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

[illegible]



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดกลไก และระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๑๐ ประการ ได้แก่ ๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ ๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ๕. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๖. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดดินเป็นพลเมืองที่ตื่นร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนจึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วิธีดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สร้างเครื่องมือกำกับความประพฤติที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและเป็นสากล

๒. กำหนดหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

/๓. กำหนด...

๓. กำหนดแนวทางป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. สนับสนุนให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๕. สนับสนุนให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๖. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ซึ่งข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๘. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๔.

การบริหารการเงิน งบประมาณ
การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ
ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับ

ราชการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง
เรื่อง มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรที่ทำหน้าที่ทำบัญชีกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง จึงขอประกาศมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง



มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสงมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสงมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง
เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบหนังสือกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน จึงได้จัดทำ" มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ"

โดยมาตรการดังกล่าวมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ให้ข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกัน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในประเด็น ดังนี้
 - (๑) ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่
 - (๒) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานหรือไม่
 - (๓) เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าในการดำเนินหรือไม่
 - (๔) ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
๓. ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่กำหนด
๔. ดำเนินการตามมาตรการ
๕. รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง

๕.

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน
เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ
มอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอา
แต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ
เงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ
เลื่อนตำแหน่ง



กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานบุคคลโดยเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านช่องทาง
เว็บไซต์ของของอบต.กุดชุมแสง

สามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์

https://www.koodchumsang.go.th/news.php?id_type=๑



ongkarnjirathansan.koodchumsang

koodchumsang.go.th/news.php?id_type=1

18	ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง รับสมัคร สรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร		[29 ส.ค. 2567]	32
19	ประกาศคณะกรรมการเสนอราคา ซื้อวัสดุก่อสร้าง (เพื่อองค์กร) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		[27 ส.ค. 2567]	18
20	ประกาศฉบับชี้รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง		[22 ส.ค. 2567]	33
21	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง		[16 ส.ค. 2567]	44
22	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง		[25 ก.ค. 2567]	51

มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านทาง เว็บไซต์ของของอบต.กุดชุมแสง

สามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์

https://www.koodchumsang.go.th/news.php?id_type=๑๑๒

The screenshot shows a web browser window with the URL [koodchumsang.go.th/news.php?id_type=112](https://www.koodchumsang.go.th/news.php?id_type=112). The website has a blue header with navigation buttons: หน้าหลัก, ข่าวกิจกรรม, ข่าวประชาสัมพันธ์, กระดานถาม-ตอบ, and ติดต่อ-สอบถาม. Below the header is a blue banner with the title "มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม". Under the banner, there is a section for "ข้อมูลทั้งหมด 8 รายการ" (Total 8 items) with a dropdown menu set to "10" and a "รายการก่อนหน้า" (Previous page) button. Below this is a table with 5 columns: ลำดับที่ (Serial Number), หัวข้อข่าว (News Title), ไฟล์ (File), วันที่ลงข่าว (News Date), and จำนวน (Count). The table lists 8 items related to ethics training measures. At the bottom of the table, there is a note "แสดงข้อมูล 1 ถึง 8 จากทั้งหมด 8 รายการ" (Showing 1 to 8 of 8 items) and a "กลับหน้าขึ้นแล้ว" (Back to top) button.

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในปี พ.ศ. 2567		[22 ม.ค. 2567]	24
2	แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		[19 ม.ค. 2567]	23
3	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2567 ของอบต.กุดชุมแสง		[16 ม.ค. 2567]	21
4	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		[3 เม.ย. 2566]	49
5	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร ในปี พ.ศ. 2566		[22 มี.ค. 2566]	45
6	รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566		[1 ก.พ. 2566]	46
7	แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง		[6 ม.ค. 2566]	43
8	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566		[4 ม.ค. 2566]	46

แสดงข้อมูล 1 ถึง 8 จากทั้งหมด 8 รายการ

กลับหน้าขึ้นแล้ว